

Annexes

Rapport social unique 2025



Table de références

I. PARTIE 1- 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS ET HOSPITALO-UNIVERSITAIRES TITULAIRES PAR SECTION CNU	4
II. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR DISCIPLINE DU 2 ND DEGRÉ ...	6
III. PARTIE 1 – 3.2 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES BIATSS TITULAIRES PAR CATÉGORIE DANS LES BAP SCIENTIFIQUES 2021-2025.....	7
V. PARTIE 1 – 4.2 DÉTAIL DES APPRENTIS 2025 PAR COMPOSANTE.....	7
VI. PARTIE 1 - 4.5 DURÉE DES STAGES	7
IV. PARTIE 1 – 4.3 DÉTAIL DU NOMBRE DE VACATAIRES ATV/CEV PAR SOUS-STRUCTURE	8
VII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE	9
VIII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES LAURÉATS PAR CORPS, GENRE ET STRUCTURE	9
IX. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES PUBLICATIONS ET CANDIDATURES RECEVABLES 2021-2025	10
X. PARTIE 2 – 1.1 COMPOSITION DES JURYS PAR ORIGINE	10
XI. PARTIE 2 – 1.1 PRÉSIDENTS DES COMITÉS DE SÉLECTION	10
XII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES RÉSULTATS PAR GENRE (ENSEIGNANTS DU 2 ND DEGRÉ) .	10
XIII. PARTIE 2 – 1.1 BILAN DES POSTES NON POURVUS.....	11
XIV. PARTIE 2 – 1.1 BILAN 2025 : RECOURS AUX LISTES COMPLÉMENTAIRES.....	12
XV. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DES RÉPARTITIONS INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS PAR BAP ET EMPLOI-TYPE	13
XVI. PARTIE 2 – 1.1 LAURÉATS PAR GENRE, PAR BAP ET EMPLOI-TYPE	14
XVII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA RÉPARTITION DES CANDIDATURES ET LAURÉATS SUR LES RECRUTEMENTS BOE PAR ORIGINE PROFESSIONNELLE	14
XVIII. PARTIE 2 – 1.1 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DES JURYS PAR GENRE, BAP ET EMPLOI-TYPE.....	15
XIX. PARTIE 2 – 1.2 DÉTAIL PUBLICATIONS CHOISIR LE SERVICE PUBLIC ET MOBILITÉ - MOBILITÉS EXT/INT. DÉTAIL : DÉTAIL PAR STRUCTURES, CATÉGORIE ET GENRE	16
XX. PARTIE 2 – 1.3 RÉPARTITION DES POSTES POURVUS PAR DES ENSEIGNANTS CONTRACTUELS PAR STRUCTURE	16
XXI. PARTIE 2 – 1.3 COMPOSITION DES COMITÉS DE SÉLECTION PAR ORIGINE DES MEMBRES.....	16
XXII. PARTIE 2 - 1.3 DÉTAIL DES RECRUTEMENTS CONTRACTUELS BIATSS PAR STRUCTURE, CATÉGORIE ET GENRE.....	17
XXIII. PARTIE 2 – 2.1 RATIO DU NOMBRE DE PROMUS PAR GENRE ET PAR STRUCTURE	17
XXIV. PARTIE 2 – 2.3 BILAN REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF : RÉPARTITION INSCRITS, PRÉSENTS, ADMISSIBLES, ADMIS.....	18
XXV. PARTIE 2 – 2.3 DÉTAIL REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF DES LAURÉATS PAR GENRE, PAR BAP ET EMPLOI-TYPE	18
XXVI. PARTIE 2 – 2.3 BILAN REPYRAMIDAGE DES PERSONNELS ITRF DES POSTES NON POURVUS	18
XXVII. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE	19
XXVIII. PARTIE 2 – 3.1 DÉTAIL DE LA RÉMUNÉRATION NETTE MOYENNE MENSUELLE DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE	19
XXIX. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES VERSÉES PAR TYPE DE POPULATION	19
XXX. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES NETTES MOYENNES ANNUELLES DES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR DÉCILE.....	20
XXXI. PARTIE 2 – 3.2 DÉTAIL DES PRIMES NETTES MOYENNES ANNUELLES DES PERSONNELS BIATSS PAR DÉCILE	20
XXXII. PARTIE - 4 DÉTAIL COMPOSITION DU SERVICE CAPP	20
XXXIII. PARTIE 3 – 1.1 RÉPARTITION DES MODULATIONS PAR STRUCTURE (RECRUTEMENT 2024-2025).....	21
XXXIV. PARTIE 3 - 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES PERSONNELS ENSEIGNANTS PAR STATUT.....	21
XXXV. PARTIE 3 - 2.1 RÉPARTITION DES DOSSIERS POUR LES PERSONNELS BIATSS PAR STATUT.....	22
XXXVI. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DE LA COMPOSITION DU SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL	22
XXXVII. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS MÉDICALES RÉALISÉES AU COURS D'UNE VISITE.....	22
XXXVIII. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS NON MÉDICALES RÉALISÉES AU COURS D'UNE VISITE	23
XXXIX. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS RÉALISÉES AU COURS D'UNE CONSULTATION INFIRMIÈRE	23
XL. PARTIE 3 - 2.4 LISTE DES SITES VISITÉS.....	23

XLII. PARTIE 3 - 2.4 DÉTAIL DES ORIENTATIONS RÉALISÉES AU COURS D'UNE CONSULTATION AVEC UN PSYCHOLOGUE	24
XLII. PARTIE 3 – 2.7 RÉPARTITION DES PERSONNES REÇUES PAR STATUT EN 2025	24
XLIII. PARTIE 3 – 2.7 LES PARTENAIRES CONVENTIONNÉS DANS LE DOMAINE DE LA RESTAURATION.....	24
XLIV. PARTIE 3 - 2.8 PARTENAIRES DU SERVICE CULTURE	24
XLV. PARTIE 3 - 2.8 RÉCAPITULATIFS DES ACTIONS SAPS.....	24
XLVI. PARTIE 3 - 2.8 FAB LES PROJETS EN QUELQUES MOTS	25
XLVII. PARTIE 3 - DÉTAIL ÉVÈNEMENTS FAB	26
XLVIII. PARTIE 3 - 2.8 DÉTAIL DU FESTIVAL ART SCIENCE SOCIÉTÉ.....	26
XLIX. PARTIE 3 - 2.8 LES RENDEZ-VOUS DES SAVOIRS ET DE LA CULTURE SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE ET RETOMBÉES DES ACTIONS	26
L. PARTIE 3 - 2.8 ÉLÉMENTS DE PROGRAMMATION CULTURE, ARTS, SCIENCES ET SOCIÉTÉ.....	27
LI. PARTIE 3 - 3.1 RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR EMPLOYEUR.....	28
LII. PARTIE 3 - 3.4 NOMBRE DE FORMATIONS ASSURÉES.....	28
LIV. PARTIE 3 – 3.4 OBJECTIF DE FORMATION À L'ENCADREMENT	28

Annexes Partie 1

I. Partie 1- 3.2 Détail de la répartition des enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires titulaires par section CNU

		EEC				HU				Total	%PR	%f
		MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f			
Droit, économie et gestion	01 - Droit privé et sciences criminelles	40	63%	28	36%					68	41%	51%
	02 - Droit public	18	44%	20	30%					38	53%	37%
	03 - Histoire du droit et des institutions	4	100%	5	40%					9	56%	67%
	04 - Science politique	5	40%	3	33%					8	38%	38%
	05 - Sciences économiques	39	38%	29	28%					68	43%	34%
	06 - Sciences de gestion	45	51%	16	38%					61	26%	48%
		151								252	40%	44%
Lettres et sciences humaines	07 - Sciences du langage : linguistique et phonétique générales	4	75%	2	50%					6	33%	67%
	09 - Langue et littérature françaises	3	100%							3		100%
	11 - Langues et littératures anglaises et anglo-saxonnes	13	92%	3	67%					16	19%	88%
	12 - Langues et littératures germaniques et scandinaves			1	100%					1	100%	100%
	14 - Langues et littératures romanes : espagnol, italien, portugais, autres langues romanes	2	50%	1						3	33%	33%
	16 - Psychologie, psychologie clinique, psychologie sociale	29	59%	19	53%					48	40%	56%
	17 - Philosophie	2	50%	1						3	33%	33%
	18 - Architecture (ses théories et ses pratiques), arts appliqués, arts plastiques, arts du spectacle, épistémologie des enseignements artistiques, esthétique, musicologie, musique, sciences de l'art	2	50%							2		50%
	19 - Sociologie, démographie	18	56%	8						26	31%	38%
	20 - Ethnologie, préhistoire, anthropologie biologique	6	50%	7	57%					13	54%	54%
	21 - Histoire, civilisation, archéologie et art des mondes anciens et médiévaux	1								1		
	22 - Histoire et civilisations : histoire des mondes modernes, histoire du monde contemporain, de l'art, de la musique	1	100%	3	33%					4	75%	50%
	23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale	3	67%							3		67%
	70 - Sciences de l'éducation	10	50%	7	43%					17	41%	47%
	71 - Sciences de l'information et de la communication	7	57%	3	67%					10	30%	60%
	72 - Epistémologie, histoire des sciences et des techniques	2		2						4	50%	
	73 - Cultures et langues régionales			1	100%					1	100%	100%
	74 - Sciences et techniques des activités physiques et sportives	13	23%	8	25%					21	38%	24%
										181	35%	51%
Santé	42 - Anatomie					2	50%	3	33%	5	60%	40%
	42 - Anatomie et cytologie pathologiques					2	50%	2	50%	4	50%	50%
	42 - Histologie, embryologie, cytogenétique					4	50%	3	33%	7	43%	43%
	43 - Biophysique et médecine nucléaire					4	25%	1		5	20%	20%
	43 - Radiologie et imagerie médecine							6	17%	6	100%	17%
	44 - Biochimie et biologie moléculaire					4	50%	3	33%	7	43%	43%
	44 - Biologie cellulaire					3		2	50%	5	40%	20%
	44 - Nutrition					1	100%	1		2	50%	50%
	44 - Physiologie					3	33%	6		9	67%	11%
	45 - Bactériologie-virologie, hygiène hospitalière (2 options)					3	100%	6	83%	9	67%	89%
	45 - Maladies infectieuses, maladies tropicales (2 options)					2	50%	3		5	60%	20%
	45 - Parasitologie et mycologie					2	50%	1	100%	3	33%	67%
	46 - Biostatistiques, informatique médecine et technologies de communication					2		4	75%	6	67%	50%
	46 - Epidémiologie, économie de la santé et prévention					2	100%	5	40%	7	71%	57%
	46 - Médecine et santé au travail					1	100%	1	100%	2	50%	100%
	46 - Médecine légale et droit de la santé					1		1	100%	2	50%	50%
	47 - Cancérologie, radiothérapie (2 options)					2	50%	4	25%	6	67%	33%
	47 - Génétique					1		4	25%	5	80%	20%
	47 - Hématologie, transfusion (2 options)					2		5	20%	7	71%	14%
	47 - Immunologie					2	100%	2		4	50%	50%
	48 - Anesthésiologie-réanimation et médecine péri-opératoire							4	25%	4	100%	25%
	48 - Médecine d'urgence					1		1		2	50%	
	48 - Médecine intensive - réanimation							3		3	100%	
	48 - Pharmacologie fondamentale, pharmacologie clinique, addictologie (3 options)					3	33%	4		7	57%	14%
	49 - Médecine physique et de réadaptation					1	100%	3		4	75%	25%

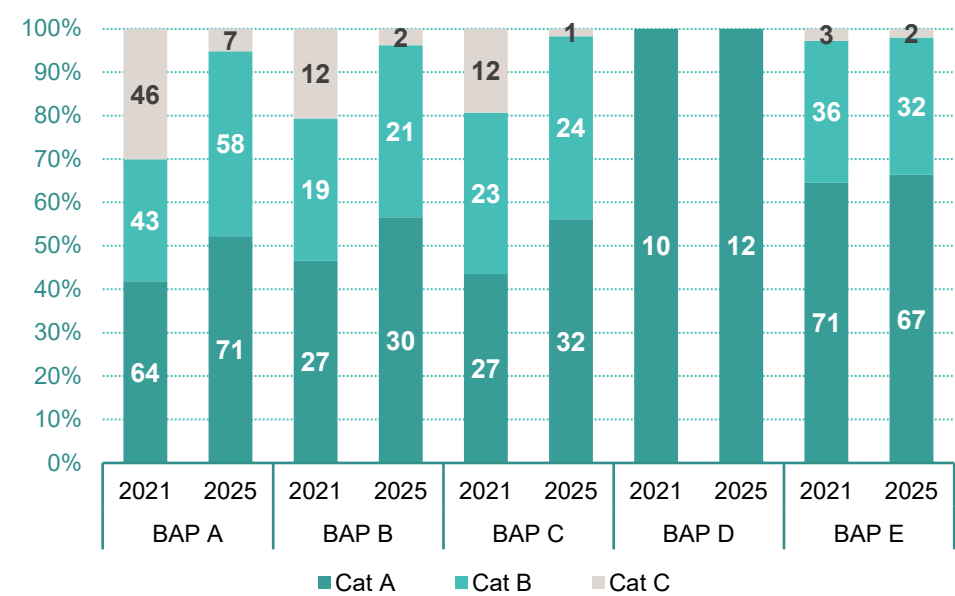
> Suite du tableau sur la page suivante

	EEC				HU				Total	%PR	%f	
	MCF	%f	PR	%f	MCF	%f	PR	%f				
santé	49 - Neurochirurgie				1		2		3	67%		
	49 - Neurologie						6	17%	6	100%	17%	
	49 - Pédiopsychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)						2	50%	2	100%	50%	
	49 - Psychiatrie d'adultes, addictologie (2 options)						7	57%	7	100%	57%	
	50 - Chirurgie orthopédique et traumatologique						3		3	100%		
	50 - Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique, brûlologie (2 options)						2		2	100%		
	50 - Dermato-vénéréologie				1	100%	3	67%	4	75%	75%	
	50 - Rhumatologie						3	33%	3	100%	33%	
	51 - Cardiologie				1	100%	8	13%	9	89%	22%	
	51 - Chirurgie thoracique et cardiovasculaire						5		5	100%		
	51 - Chirurgie vasculaire, médecine vasculaire (2 options)				1	100%	3		4	75%	25%	
	51 - Pneumologie, addictologie (2 options)						2	50%	2	100%	50%	
	52 - Chirurgie digestive						3	67%	3	100%	67%	
	52 - Gastroentérologie, hépatologie, addictologie (3 options)				2	100%	3		5	60%	40%	
	52 - Néphrologie						5	40%	5	100%	40%	
	52 - Urologie						3		3	100%		
	52 - Gériatrie				1		2	100%	3	67%	67%	
	53 - Médecine générale	3					1		4	25%		
	53 - Médecine interne - gériatrie et biologie du vieillissement - addictologie (3 options)				2	100%	7	14%	9	78%	33%	
	54 - Biologie et médecine du développement et de la reproduction, gynécologie médecine (2 options)				2	100%			2		100%	
	54 - Chirurgie infantile						2		2	100%		
	54 - Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, gynécologie médecine (2 options)				2	100%	4	25%	6	67%	50%	
	54 - Gynécologie-obstétrique, gynécologie médecine (2 options)				1	100%	3		4	75%	25%	
	54 - Pédiatrie				1		6		7	86%		
	55 - Chirurgie maxillo-faciale et stomatologie						2	50%	2	100%	50%	
	55 - Ophtalmologie						4	25%	4	100%	25%	
	55 - Oto-rhino-laryngologie				1		3	33%	4	75%	25%	
	56 - Odontologie pédiatrique et orthopédie dento-faciale				8	25%	2	100%	10	20%	40%	
	56 - Prévention, épidémiologie, économie de la santé, odontologie légale				3	33%			3		33%	
	57 - Chirurgie orale - parodontologie - biologie orale				4	50%	3	33%	7	43%	43%	
	58 - Dentisterie restauratrice, endodontie, prothèses, fonction-dysfonction, imagerie, biomatériaux				10	40%	5	20%	15	33%	33%	
	80 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé				1		1		2	50%		
	81 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences du médicament et des autres produits de santé				3	67%	2	100%	5	40%	80%	
	82 - Personnels enseignants et hospitaliers de pharmacie en sciences biologiques, fondamentales et cliniques				4	100%	2	50%	6	33%	83%	
	85 - Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquée à la santé	13	54%	6	50%				19	32%	53%	
	86 - Sciences du médicament et des autres produits de santé			1					1	100%		
	86 - Sciences du médicamentet des autres produits de santé	19	53%	7	57%				26	27%	54%	
	87 - Sciences biologiques, fondamentales et cliniques	6	50%	13	69%				19	68%	63%	
	91 - Personnels enseignants-chercheurs des disciplines des sciences de la rééducation et de réadaptation	1	100%						1		100%	
								356	61%	38%		
SCIENCES	25 - Mathématiques	27	7%	23	4%				50	46%	6%	
	26 - Mathématiques appliquées et applications des mathématiques	33	30%	19	26%				52	37%	29%	
	27 - Informatique	48	25%	30	17%				78	38%	22%	
	28 - Milieux denses et matériaux	8	38%	10					18	56%	17%	
	29 - Constituants élémentaires	10	30%	9	22%				19	47%	26%	
	30 - Milieux dilués et optique	11	18%	18	17%				29	62%	17%	
	31 - Chimie théorique, physique, analytique	21	43%	15	13%				36	42%	31%	
	32 - Chimie organique, minérale, industrielle	14	43%	16	19%				30	53%	30%	
	33 - Chimie des matériaux	12	33%	18	28%				30	60%	30%	
	34 - Astronomie, astrophysique	3		3					6	50%		
	35 - Structure et évolution de la Terre et des autres planètes	3	33%	2					5	40%	20%	
	36 - Terre solide : géodynamique des enveloppes supérieures, paléobiosphère	18	33%	12	8%				30	40%	23%	
	37 - Météorologie, océanographie physique de l'environnement	1		1	100%				2	50%	50%	
	60 - Mécanique, génie mécanique, génie civil	34	18%	21	10%				55	38%	15%	
	61 - Génie informatique, automatique et traitement du signal	19	26%	13	8%				32	41%	19%	
	62 - Energétique, génie des procédés	8	50%	1					9	11%	44%	
	63 - Génie électrique, électronique, photonique et systèmes	24	29%	18	39%				42	43%	33%	
	64 - Biochimie et biologie moléculaire	25	60%	7	14%				32	22%	50%	
	65 - Biologie cellulaire	27	59%	17	41%				44	39%	52%	
	66 - Physiologie	24	50%	11	18%				35	31%	40%	
	67 - Biologie des populations et écologie	11	73%	8	13%				19	42%	47%	
	68 - Biologie des organismes	13	92%	11	18%				24	46%	58%	
	69 - Neurosciences	16	38%	11	36%				27	41%	37%	
		720	60%	486	40%	96	33%	191	67%	704	42%	29%
									1493	45%	36%	

II.Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des enseignants titulaires par discipline du 2nd degré

		PRAG		PRCE		Total	
		Eff.	%f	Eff.	%f	Eff.	%f
Droit, économie et gestion	Éco-gest option comptabilité et gestion			1	100%	1	100%
	Économie et gestion	25	44%	14	57%	39	49%
	Économie : informatique et gestion			1	100%	1	100%
	Informatique et gestion	1				1	
	Sciences économiques et sociales	5	40%	1	100%	6	50%
Lettres et sciences humaines	Allemand	1				1	
	Anglais	23	78%	24	71%	47	74%
	Arts plastiques	2	100%	2	100%	4	100%
	Coordination et ingénierie de formation			1	100%	1	100%
	Documentation			6	83%	6	83%
	Éducation (CE, CPE)			2	100%	2	100%
	Éducation musicale	2	100%	2	50%	4	75%
	Éducation phys. et sportive	23	39%	22	18%	45	29%
	Espagnol	4	75%	2	50%	6	67%
	Histoire-géographie	5	60%	5	20%	10	40%
	Lettres			1		1	
	Lettres espagnol			1		1	
	Lettres histoire géographie			1	100%	1	100%
	Lettres modernes	11	73%	10	40%	21	57%
	Philosophie	4	75%			4	75%
Procèdes physico-chimiques				1	100%	1	100%
Sciences	Biochimie-génie biologique-biotechno.			1	100%	1	100%
	Biotechnologie : génie biologique			1		1	
	Génie chimique - chimie			2	50%	2	50%
	Génie civil	1				1	
	Génie civil construction			2	50%	2	50%
	Génie électrique/électrotechnique	1				1	
	Génie électrique : informatique et télématique			1		1	
	Génie industriel structures métalliques			1		1	
	Génie mécanique - mécanique	2		1		3	
	Mathématiques	18	39%	10	60%	28	46%
	Mathématiques-sciences physiques	1		1		2	
	Physique - chimie	2	50%			2	50%
	Sciences de la vie et de la terre	9	56%	3	33%	12	50%
	Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie des constructions	7	14%			7	14%
	Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie électrique	7	14%	1		8	13%
	Sciences indus. De l'ingénieur et ingénierie mécanique	16	13%	3	33%	19	16%
	Sciences indus. De l'ingénieur option architecture et construction	1	100%			1	100%
	Sciences industrielles	1				1	
	Sciences medico-sociales	2	50%			2	50%
	Sciences physiques et chimiques	5	40%	4	25%	9	33%
	Sciences phys. - phys. Appliquée	6	33%			6	33%
	Sc. techniques industrielles	1				1	
	SII option ingenierie electrique	1		1		2	
	Technologie			1	100%	1	100%
		187	45%	130	49%	317	47%

III.Partie 1 – 3.2 Détail de la répartition des BIATSS titulaires par catégorie dans les BAP scientifiques 2021-2025

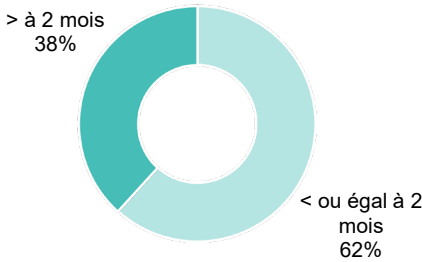


IV. Partie 1 – 4.2 Détail des apprentis 2025 par composante

		Effectifs	Rappel 2024
Pôles et directions	AGENCE COMPTABLE	1	3
	DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION	2	1
	POLE ADMINISTRATION GENERALE ET RESSOURCES HUMAINES	6	6
	POLE FORMATION INSERTION PROFESSIONNELLE ET VIE UNIVERSITAIRE	4	1
	POLE PATRIMOINE ET ENVIRONNEMENT	3	1
	RHDS-POLE RH ET DEVELOPPEMENT SOCIAL	-	-
		16	12
Collèges et instituts	CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS DE L'UNIVERSITE DE BORDEAUX	2	4
	COLLEGE DROIT, SCIENCES POLITIQUES, ECONOMIE ET GESTION	2	3
	COLLEGE SCIENCES DE LA SANTE	7	8
	COLLEGE SCIENCES DE L'HOMME	1	
	COLLEGE SCIENCES ET TECHNOLOGIES	1	-
	INSTITUT DES SCIENCES DE LA VIGNE ET DU VIN	4	1
	IUT DE BORDEAUX	4	2
		21	18
Départements	DEPARTEMENT SANTE PUBLIQUE	3	1
	DEPARTEMENT SCIENCES DE L'ENVIRONNEMENT	1	1
	DEPARTEMENT SCIENCES DE L'INGENIERIE ET DU NUMERIQUE	4	3
	DEPARTEMENT SCIENCES ET TECHNOLOGIES POUR LA SANTE	1	2
	DEPARTEMENT SCIENCES SOCIALES DES CHANGEMENTS CONTEMPORAINS	-	-
	OBSERVATOIRE AQUITAIN DES SCIENCES DE L'UNIVERS	2	1
		11	8
		48	38

V.Partie 1 - 4.5 Durée des stages

Durée du stage	Nb de stages
< ou égal à 2 mois	984
> à 2 mois	610
NC	1
	1 595



VI. Partie 1 – 4.3 Détail du nombre de vacataires ATV/CEV par sous-structure

Com pos ante	Structure d'affectation	Nb de vacataires	ATV	CEV	dont conventionnés	dont bénévole s	Nb d'heures	Nb d'heure moyen par vacataire
Collège Santé	Bureau des sports santé	3		3			249	83
	Institut de Santé Publique et d'Epidémiologie	165	7	158			3 642	22
	Institut du Thermalisme	55		55			1 151	21
	Service formation continue de santé	4		4			34	8
	UFR des Sciences Médicales	984	47	937			14 007	14
	UFR Odontologie	15		15			0	0
	UFR Pharmacie	131		131			6 995	53
		1 357	54	1 303	0	0	26 078	202
Collège ST	Bureau des sports ST	8		8			426	53
	Département Langue, Lettres et Communication	26		26			1 495	57
	Département Licence	37		37			986	27
	Département Universitaire des Sciences d'Agen	36	1	35			1 275	35
	Formation Continue	15	1	14			403	27
	UF Biologie	162	2	160			2 267	14
	UF Chimie	92	3	89			1 480	16
	UF de Physique	70	1	69			1 150	16
	UF des Sciences de la Terre et de l'Environnement	47	1	46			371	8
	UF des Sciences de l'Ingénieur	142	6	136			3 409	24
	UF Informatique	66	4	62			1 604	24
	UF Mathématiques et Interactions	102	5	97			2 658	26
		803	24	779			17 524	22
Collège SH	Département de Langues et Cultures	9	1	8			584	65
	SH - Formation Continue	2		2			6	3
	UF d'Anthropologie	24	1	23			936	39
	UF de Psychologie	237	13	224			5 333	23
	UF de Sociologie	58	3	55			1 871	32
	UF des Sciences de l'Education	60	4	56			1 658	28
	UF STAPS	121	7	114			3 265	27
		511	29	482			13 654	27
Collège DSPEG	Bureau des sports DSPEG	4	1	3			484	121
	DSPEG Transverse	3		3			30	10
	Faculté d'économie, AES, gestion	252	7	245			7 051	28
	Faculté de droit et science politique	645	29	616			13 404	21
	IAE	246	14	232			8 039	33
	Institut du travail	28		28			1 058	38
	Service de Formation continue DSPEG	1		1			10	10
		1 179	51	1 128	0	0	30 076	260
Collège des écoles doctorales		17	1	16			257	15
		17	1	16			257	15
IUT de Bordeaux	Département Carrières Sociales	16	1	15			792	50
	Département Génie Biologique	49	2	47			2 133	44
	Département Génie Chimique – Génie des procédés	17	1	16			739	43
	Département Génie Civil – Construction Durable	55	1	54			1 323	24
	Département Génie Electrique et Informatique Industrielle	50	2	48			1 310	26
	Département Génie Mécanique et Productique	16		16			479	30
	Département Gestion Administrative et Commerciale des Organisatic	20		20			839	42
	Département Gestion des Entreprises et des Administrations	42	3	39			2 047	49
	Département Hygiène - Sécurité - Environnement	29	2	27			849	29
	Département Informatique	29	1	28			1 085	37
	Département Management Logistique et Transports	48	2	46			2 191	46
	Département Mesures Physiques	27	2	25			890	33
	Département Qualité Logistique Industrielle et Organisation	26		26			684	26
	Département Science et Génie des Matériaux	14		14			347	25
	Département Techniques de Commercialisation Bordeaux	34		34			1 860	55
	Département Techniques de Commercialisation Périgueux	22		22			815	37
	Service Formation Continue et Alternance	9		9			131	15
	Transverse IUT	30	1	29			1 065	35
		533	18	515			19 576	37
Institut des sciences de la vigne et du vin		135	2	133			1 786	13
		135	2	133			1 786	13
CFA	UA Métiers du droit, de l'économie, de la gestion et de l'administration	30	1	29			932	31
	UA Sciences et Technologies	17	3	14			1 011	59
		47	4	43			1 943	41
INSPE	INSPE	173	4	169			3 036	18
	Maison Pour la Science en Aquitaine	14	2	12			326	23
		187	6	181			3 362	18
Autres	Actions transverses centrales	3		3			9	3
	Médiaquittaine	59		59			910	15
	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives	18		18			1 065	59
	URFIST	4		4			37	9
		84	0	84			2 021	24
		4 853	189	4 664	0	0	116 276	659

Annexes Partie 2

VII.Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures par corps, genre et structure

Corps	SNI	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de candidatures recevables		Total	Nb auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	2	-	7	10	17	3	5	8	0	1	1
	Collège SH	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège Santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège ST	4	-	15	48	63	5	17	22	5	11	16
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	2	-	6	15	21	3	8	11	1	3	4
	INSPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		8	0	28	73	101	11	30	41	6	15	21
MCF	Collège DSPEG	6	-	119	161	280	22	21	43	12	17	29
	Collège SH	3	-	80	67	147	3	2	5	1	3	4
	Collège Santé	1	-	11	17	28	4	3	7	3	2	5
	Collège ST	14	1	140	163	303	31	30	61	24	24	48
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	6	1	73	82	155	12	15	27	6	7	13
	INSPE	2	-	23	23	46	6	5	11	5	5	10
		32	2	446	513	959	78	76	154	51	58	109
		40	2	474	586	1 060	89	106	195	57	73	130

VIII. Partie 2 – 1.1 Bilan des lauréats par corps, genre et structure

Corps	SNI	Nb de postes publiés	Nb de postes non pourvus	Nb de postes pourvus par mutation		Total	Nb de postes pourvus par concours		Total	Nb de candidats locaux recrutés		Total
				F	H		F	H		F	H	
PR	Collège DSPEG	2	-	0	1	1	0	1	1	0	2	2
	Collège SH	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège Santé	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Collège ST	4	-	0	0	0	2	2	4	2	1	3
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	2	-	0	0	0	1	1	2	1	1	2
	INSPE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		8	0	0	1	1	3	4	7	3	4	7
MCF	Collège DSPEG	6	-	1	0	1	1	4	5	0	0	0
	Collège SH	3	-	1	1	2	0	1	1	0	1	1
	Collège Santé	1	-	1	0	1	0	0	0	0	0	0
	Collège ST	14	1	0	0	0	7	6	13	1	2	3
	ISVV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	IUT	6	1	0	2	2	0	3	3	0	2	2
	INSPE	2	-	0	0	0	0	2	2	0	1	1
		32	2	3	3	6	8	16	24	1	6	7
		40	2	3	4	7	11	20	31	4	10	14

IX. Partie 2 – 1.1 Bilan des publications et candidatures recevables 2021-2025

	2025		2024		2023		2022		2021	
Corps	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables	Nb de postes publiés	Nb de candidatures recevables
PR	8	101	5	44	9	55	20	140	32	368
MCF	32	959	26	667	26	843	28	911	18	644
	40	1 060	31	711	35	898	48	1 051	50	1 012

X. Partie 2 – 1.1 Composition des jurys par origine

Corps	Nb de postes publiés	Nb de comités constitués	Nb de candidatures recevables	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
PR	8	8	101	35	47	82	57%
MCF	32	32	959	151	185	336	55%
	40	40	1 060	186	232	418	56%

XI. Partie 2 – 1.1 Présidences des comités de sélection

Corps	Groupe disciplinaire	Nb de comités constitués	Nb de femmes présidentes	% présidence femmes	Nb d'hommes présidents	% présidence hommes
PR	Droit, éco., gestion	2	1	50%	1	50%
	Sciences	6	3	50%	3	50%
	Lettres et SH	-	-	-	-	-
	Pharmacie	-	-	-	-	-
	Pluridisciplinaire	-	-	-	-	-
		8	4	50%	4	50%
MCF	Droit, éco., gestion	7	2	29%	5	71%
	Sciences	19	10	53%	9	47%
	Lettres et SH	4	3	75%	1	25%
	Pharmacie	0	0	-	0	-
	Pluridisciplinaire	2	1	50%	1	50%
		32	16	50%	16	50%
		40	20	50%	20	50%

XII. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des résultats par genre (enseignants du 2nd degré)

Campagne	Nb de postes publiés	Nb de candidats		Total	Nb de candidats auditionnés		Total	Nb de candidats classés		Total	Nb de postes pourvus		Total
		F	H		F	H		F	H		F	H	
1 ^{ère} campagne	6	19	25	44	11	14	25	10	11	21	3	3	6
2 ^{ème} campagne	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	6	19	25	44	11	14	25	10	11	21	3	3	6

XIII. Partie 2 – 1.1 Bilan des postes non pourvus

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb de postes UB	Nb d'admis LP postes UB	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus	Motif
A	IGE	Externe	E	Administrateur-trice des systèmes d'informations	2	1	0	0	1	1 seul candidat retenu sur LP
	ASI	Interne	F	ASI en gestion financière et comptable	1	1	0	0	1	le candidat reçu a refusé l'affectation
					3	2	0	0	2	
B	TECH	Externe	E	Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	1	1	0	1	le candidat reçu a refusé l'affectation - pas de recours à la LC
			J	Gestionnaire financier et comptable	1	1	0	0	1	le candidat a refusé l'affectation
							2	2	1	0
C	ADT	BOE	B	Préparateur-trice en chimie et sciences physiques	1	0	0	0	1	aucun candidat ne correspondait au profil du poste
					6	4	1	0	5	

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

XIV. Partie 2 – 1.1 Bilan 2025 : recours aux listes complémentaires

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nombre de postes UB ouverts au concours	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Inscrits en LC nommés sur postes non publiés	
A	IGR	Externe	E	Chef projet ou expert en ingénierie logicielle	1	1	0	0	
		BOE	D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes	1	0	0	0	
			C	Ingénieur en techniques expérimentales	1	2	0	0	
	IGE	Externe	E	Administrateur systèmes et réseaux	2	0	0	0	
			J	Chargé d'animation et d'ingénierie FTLV	1	0	0	0	
			C	Ingénieur en techniques expérimentales	1	1	1	0	
		Interne	E	Administrateur systèmes et réseaux	1	0	0	0	
			J	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	0	0	0	
			C	ASI en biologie, SVT	1	1	0	0	
	ASI	Externe	A	ASI en études d'environnements géo-naturels et anthropisés	1	0	0	0	
			C	ASI d'exploitation d'instrument	1	0	0	0	
			J	ASI en gestion financière et comptable	2	0	0	0	
		Interne	J	ASI en gestion administrative	1	2	0	1	
			J	ASI en gestion financière et comptable	1	0	0	0	
					16	7	1	1	
B	TCH		A	Technicien biologiste	2	3	0	0	
			A	Technicien en environnements géo-naturels et anthropisés	1	0	0	0	
			B	Technicien en chimie et sciences physiques	1	0	0	0	
			C	Technicien en instrumentaiton, expérimentation et mesure	1	2	0	0	
			Externe	C	Technicien d'exploitation d'instrument	1	0	0	0
				C	Technicien électronicien	1	0	0	0
				E	Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	2	0	0
				F	Technicien de fabrication, d'édition et de graphisme	1	2	0	0
			Interne	J	Technicien en gestion administrative	3	4	2	0
				J	Gestionnaire financier et comptable	1	0	0	0
				F	Technicien en médiation scientifique, culturelle et communication	1	1	0	0
				G	Technicien en logistique	1	1	0	1
				G	Technicien sécurité incendie	1	1	0	0
				J	Technicien en gestion administrative	3	4	0	1
				J	Gestionnaire des ressources humaines	1	1	0	1
									20
C	ATRF	BOE	B	Préparateur en chimie et sciences physiques	1	0	0	0	
			G	Opérateur logistique	1	1	0	0	
		Externe	A	Préparateur en biologie	1	2	0	0	
			J	Adjoint en gestion administrative	3	4	0	1	
		Interne	G	Jardinier	1	0	0	0	
			J	Adjoint en gestion administrative	2	3	0	1	
					9	10	0	2	
					45	38	3	6	

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

XV. Partie 2 – 1.1 Détail des répartitions inscrits, présents, admissibles, admis par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nombre de postes UB	Nombre d'inscrits	Nb admissibles	Nb présents à l'admission	Nb d'admis LP nommés sur postes UB	Taux réussite (admis LP / inscrits)	Admis LP/présents à l'admission	Nb admis LC	Inscrits en LC nommés sur postes publiés	Postes UB non pourvus
A	IGR	Externe	E	Chef projet ou expert en ingénierie logicielle	1	17	9	3	1	6%	33%	1	0	0
		BOE	D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes	1	5	2	2	1	20%	50%	0	0	0
	Externe	C	Ingénieur en techniques expérimentales	1	15	10	3	1	7%	33%	2	0	0	
		E	Administrateur systèmes et réseaux	2	12	8	2	1	8%	50%	0	0	1	
	IGE	J	Chargé d'animation et d'ingénierie FTLV	1	29	7	3	1	3%	33%	0	0	0	
		C	Ingénieur en techniques expérimentales	1	7	4	3	1	14%	33%	1	1	0	
	Interne	E	Administrateur systèmes et réseaux	1	5	3	2	1	20%	50%	0	0	0	
		J	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	31	11	1	1	3%	100%	0	0	0	
	ASI	A	ASI en biologie, SVT	1	25	12	7	1	4%	14%	1	0	0	
			ASI en études d'environnements géo-naturels et anthropisés	1	3	1	1	1	33%	100%	0	0	0	
			ASI d'exploitation d'instrument	1	6	1	1	1	17%	100%	0	0	0	
		J	ASI en gestion financière et comptable	2	25	6	3	2	8%	67%	0	0	0	
			ASI en gestion administrative	1	48	14	6	1	2%	17%	2	0	0	
			ASI en gestion financière et comptable	1	14	6	3	1	7%	33%	0	0	1	
					16	242	94	40	15	6%	38%	7	1	2
B	TCH	Externe	A	Technicien biologiste	2	10	5	NC	2	20%	-	3	0	0
			A	Technicien en environnements géo-naturels et anthropisés	1	3	2	2	1	33%	50%	0	0	0
			B	Technicien en chimie et sciences physiques	1	7	3	NC	1	14%	25%	0	0	0
			C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	6	4	4	1	0%	100%	2	0	0
			C	Technicien d'exploitation d'instrument	1	1	1	1	1	100%	100%	0	0	0
			C	Technicien électronicien	1	1	1	1	1	100%	100%	0	0	0
			E	Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	1	9	6	NC	1	0%	-	2	0	1
			F	Technicien de fabrication, d'édition et de graphisme	1	10	5	5	1	10%	20%	2	0	0
		Interne	J	Technicien en gestion administrative	3	53	24	NC	3	6%	-	4	2	0
			J	Gestionnaire financier et comptable	1	19	6	NC	1	5%	-	0	0	1
			F	Technicien en médiation scientifique, culturelle et communication	1	3	2	2	1	33%	50%	1	0	0
			G	Technicien en logistique	1	3	3	NC	1	33%	-	1	0	0
			G	Technicien sécurité incendie	1	5	4	4	1	20%	25%	1	0	0
			J	Technicien en gestion administrative	3	68	28	NC	3	4%	-	4	0	0
			J	Gestionnaire des ressources humaines	1	10	5	NC	1	10%	-	1	0	0
								20	208	99	-	20	10%	-
C	ATRF	BOE	B	Préparateur en chimie et sciences physiques	1	3	1	1	0	0%	0%	0	0	1
			G	Opérateur logistique	1	4	3	2	1	25%	50%	1	0	0
		Externe	A	Préparateur en biologie	1	6	4	4	1	17%	25%	2	0	0
			J	Adjoint en gestion administrative	3	49	20	20	3	6%	15%	4	0	0
		Interne	G	Jardinier	1	1	1	1	1	100%	100%	0	0	0
			J	Adjoint en gestion administrative	2	27	6	NC	2	7%	-	3	0	0
					9	90	35	28	8	9%	-	10	0	1
					45	540	228	-	43	8%	-	38	3	5

NB : LP = Liste principale / LC = Liste complémentaire

*Refus du poste

** Pas d'admis

XVI. Partie 2 – 1.1 Lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB		Total
					F	H	
A	IGR	Externe	E	Chef de projet ou expert en ingénierie logicielle	0	1	1
		BOE	D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes	0	1	1
			C	Ingénieur en techniques expérimentales	1	0	1
	IGE	Externe	E	Administrateur systèmes et réseaux	0	1	1
		J	Chargé d'animation et d'ingénierie FTLV	1	0	1	
		C	Ingénieur en techniques expérimentales	0	1	1	
		Interne	E	Administrateur systèmes et réseaux	1	0	1
		J	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	1	0	1	
		A	ASI en biologie, SVT	1	0	1	
	ASI	Externe	A	ASI en études d'environnements géo-naturels et anthropisés	0	1	1
		C	ASI d'exploitation d'instrument	0	1	1	
		J	ASI en gestion financière et comptable	2	0	2	
		J	ASI en gestion administrative	1	0	1	
		J	ASI en gestion financière et comptable	1	0	1	
						9	6
B	TCH	Externe	A	Technicien biologiste	2	0	2
			A	Technicien en environnements géo-naturels et anthropisés	1	0	1
			B	Technicien en chimie et sciences physiques	0	1	1
			C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	1	0	1
			C	Technicien d'exploitation d'instrument	0	1	1
			C	Technicien électronicien	0	1	1
			E	Technicien d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	0	1	1
			F	Technicien de fabrication, d'édition et de graphisme	0	1	1
			J	Technicien en gestion administrative	3	0	3
			J	Gestionnaire financier et comptable	1	0	1
			F	Technicien en médiation scientifique, culturelle et communication	1	0	1
			G	Technicien en logistique	1	0	1
		Interne	G	Technicien sécurité incendie	0	1	1
			J	Technicien en gestion administrative	3	0	3
			J	Gestionnaire des ressources humaines	1	0	1
					14	6	20
C	ATRF	BOE	B	Préparateur en chimie et sciences physiques	0	0	0
			G	Opérateur logistique	1	0	1
		Externe	A	Préparateur en biologie	1	0	1
			J	Adjoint en gestion administrative	2	1	3
		Interne	G	Jardinier	0	1	1
			J	Adjoint en gestion administrative	2	0	2
					6	2	8
					29	14	43

XVII. Partie 2 – 1.1 Détail de la répartition des candidatures et lauréats sur les recrutements BOE par origine professionnelle

Type de recrutement	Détail BAP - emploi-type	Nb de postes ouverts	Origine des candidats		Total candidatures	Origine des lauréats		Total lauréats (postes pourvus)	Liste complémentaire	
			CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs		CDD UB	Extérieurs
BOE	Ingénieur-e d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes	1	1	3	4	1	0	1	0	0
	Préparateur-trice en chimie et sciences physiques	1	0	2	2	0	0	0	0	0
	Opérateur-trice logistique	1	2	2	4	1	0	1	1	0
		3	3	7	10	2	0	2	1	0

XVIII. Partie 2 – 1.1 Détail de la composition des jurys par genre, BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Jurés titulaires		Jurés suppléants		% h	% f		
					F	H	F	H				
A	IGR	Externe	E	Chef projet ou Expert en ingénierie logicielle	1	3	1	0	60%	40%		
		BOE	D	Ingénieur d'études en production, traitement, analyse de données et enquêtes	2	1	0	0	33%	67%		
			C	Ingénieur en techniques expérimentales	2	2	1	0	40%	60%		
			E	Administrateur systèmes et réseaux	1	3	1	0	60%	40%		
		IGE	J	Chargé d'animation et d'ingénierie en FTLV	2	2	0	0	50%	50%		
			C	Ingénieur en techniques expérimentales	2	2	1	0	40%	60%		
			Interne	E	Administrateur systèmes et réseaux	1	2	1	0	50%	50%	
				J	Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	2	1	0	1	50%	50%	
		Externe	A	Assistant ingénieur en SVT	2	2	0	0	50%	50%		
			A	Assistant ingénieur en études d'environnements géo naturels et anthropisés	1	2	1	0	50%	50%		
			C	Assistant ingénieur d'exploitation d'instrument	2	2	0	0	50%	50%		
			J	Assistant ingénieur en gestion financière et comptable	2	2	0	0	50%	50%		
	Interne		J	Assitant ingénieur en gestion financière et comptable	3	1	0	1	40%	60%		
			J	Assistant en gestion administrative	3	1	0	1	40%	60%		
	ASI	A	ASI biologie, SVT	2	2	0	0	50%	50%			
		A	ASI en biologie animale	2	1	0	1	50%	50%			
		A	ASI en analyse chimique	1	3	1	0	60%	40%			
		A	ASI en synthèse chimique	1	3	1	0	60%	40%			
		Ex. pro	A	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	1	3	1	0	60%	40%		
			A	Gestionnaire d'infrastructures	2	1	0	1	50%	50%		
			A	Assitant des métiers de l'image et du son	1	3	1	0	60%	40%		
			A	Assistant en gestion administrative	2	2	0	0	50%	50%		
							38	44	10	5	51%	49%
		B	TCH	A	Technicien en environnements géo-naturels et anthropisés	3	1	0	1	40%	60%	
	Externe			C	Technicien en instrumentation, expérimentation et mesure	2	2	0	0	50%	50%	
				C	Technicien d'exploitation d'instrument	2	3	0	0	60%	40%	
				C	Technicien de fabrication, d'édition et de graphisme	1	3	1	0	60%	40%	
	Interne			F	Technicien en médiation scientifique, culturelle et communication	2	1	0	1	50%	50%	
			G	Technicien sécurité incendie	1	3	1	0	60%	40%		
						11	13	2	2	54%	46%	
	C	ATRF	BOE	B	Préparateur en chimie et sciences physiques	3	1	0	1	40%	60%	
				G	Opérateur logistique	2	1	0	0	33%	67%	
			Externe	A	Préparateur en biologie	1	3	1	0	60%	40%	
				G	Adjoint en gestion administrative	3	2	0	1	50%	50%	
			Interne	G	Jardinier	1	2	1	0	50%	50%	
					10	9	2	2	52%	48%		
					59	66	14	9	51%	49%		

XIX. Partie 2 – 1.2 Détail publications Choisir le service public et mobilité - Mobilités ext/int.
détail : détail par structures, catégorie et genre

Structures	Détachement						Total	Mutation						Total	Mobilité interne titulaire						Total	Total général
Catégories	A		B		C			A		B		C			A		B		C			
	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		
Collège DSPEG	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	1	1
Collège ED	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	1
Collège SH	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	-	-	2	3
Collège ST	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	1	1
Ddoc	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	1	1	-	-	1	1
Dpt DTS	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	1	1
Dpt SBM	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	1	1
DSI	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	1	1	-	-	2	3
INSPE	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	1
IUT	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	1
Pôle AGRH	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	1	2
Pôle FIPVU	-	-	-	-	-	-	0	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	1
Pôle PE	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	0	-	-	1	-	1	1	2	3
Pôle RIPI	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	1
	4	2	2	1	2	1	8	0	0	1	1	0	0	1	4	3	4	3	4	4	12	21

XX. Partie 2 – 1.3 Répartition des postes pourvus par des enseignants contractuels par structure

Structure	ATER	LRU						CPJ	CDD 2nd degré	PAST PR	PAST MCF	Lecteurs	Total
		Enseignants	Enseignants Temporaires	Enseignants- chercheurs	Chercheurs	CDD	Doctorant						
		CDD	CDD	CDD	CDI	CDI							
Collège DSPEG	51	-	36	6	-	-	10	-	2	2	2	2	111
Collège Santé	6	-	-	1	1	-	-	1	-	-	7	-	16
Collège SH	12	-	-	4	-	-	-	-	4	-	1	1	22
Collège ST	33	-	-	3	-	-	-	4	2	-	3	2	47
ISW	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
IUT	11	-	-	-	-	-	-	-	10	-	2	-	23
INSPE	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
	114	0	36	14	2	0	10	5	18	2	15	5	221

XXI. Partie 2 – 1.3 Composition des comités de sélection par origine des membres

Type contrat	Nb de postes publiés	Nb de comités constitués	Nb de candidatures recevables	Total membres internes	Total membres externes	Total membres jurys	% global extérieurs
LRU CDD Enseignants	-	-	-	-	-	-	-
LRU CDD EC	15	13	188	29	31	60	52%
LRU CDD Ens. Temp.	52	2	65	4	4	8	50%
LRU CDI E/C	2	2	2	5	7	12	58%
LRU doctorants	18	3	19	6	6	12	50%
LRU chercheurs	-	-	-	-	-	-	-
CPJ	7	7	74	31	27	58	47%
	94	27	348	75	75	150	50%

XXII. Partie 2 - 1.3 Détail des recrutements contractuels BIATSS par structure, catégorie et genre

	CDD						Total	CDI						Total	Contrat d'apprentissage				CUI-CAE/PEC				CDD de Projet						Total	Détachement sous contrat			Mobilité interne contractuel						Total	Total général
	Cat. A		Cat. B		Cat. C			Cat. A		Cat. B		Cat. A			Cat. C		Cat. A		Cat. B		Cat. A		Cat. B		Cat. A		Cat. A			Cat. B										
	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f							
	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f	Total	dont f		Total	dont f	Total	dont f							
Agence comptable	-	-	1	-	1	1	2	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2									
CFA	1	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	0	1	1	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1									
Collège DSPEG	1	1	6	5	5	3	12	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12									
Collège ED	-	-	2	1	1	1	3	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4									
Collège Santé	2	2	3	2	6	5	11	-	-	-	-	0	1	1	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13									
Collège SH	1	1	-	-	3	3	4	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4									
Collège ST	-	-	4	4	4	2	8	-	-	-	-	0	1	-	-	-	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13									
Ddoc	-	-	3	3	1	1	4	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5									
Direction Générale des Services	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1									
Dpt Bdx NeuroCampus	12	4	4	2	1	1	17	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	17									
Dpt CHANGES	3	2	1	1	-	-	4	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4									
Dpt Droit et Transformations Sociales	2	1	-	-	-	-	2	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3									
Dpt Evaluation, Comportements et Organisations	3	2	1	1	-	-	4	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4									
Dpt Santé Publique	12	5	3	3	-	-	15	-	-	-	-	0	-	-	-	-	7	5	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	22									
Dpt Sciences Archéologiques	4	3	1	1	-	-	5	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5									
Dpt Sciences Biologiques et Médicales	4	4	5	3	-	-	9	-	-	-	-	0	-	-	-	-	2	1	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12									
Dpt Sciences de la Matière et du Rayonnement	5	1	1	1	-	-	6	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6									
Dpt Sciences de l'Environnement	9	7	4	3	-	-	13	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	15									
Dpt Sciences de l'Ingénierie et du numérique	5	-	1	1	2	2	8	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8									
Dpt Sciences et Technologies pour la Santé	18	10	8	6	2	2	28	-	-	-	-	0	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	29									
DSI	-	-	2	1	-	-	2	3	-	1	1	4	-	-	-	-	3	1	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	9									
INSPE	-	-	-	8	7	8	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8									
ISW	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	0	3	3	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4									
IUT	1	-	1	1	9	5	11	-	-	-	-	0	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	13									
Pôle AGRH	6	2	5	3	2	2	13	1	1	-	1	-	1	1	-	-	3	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	18									
Pôle F&A	5	5	1	-	-	-	6	1	-	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8									
Pôle FIPVU	7	7	5	3	3	2	15	-	-	-	-	0	-	-	-	-	8	8	1	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	24									
Pôle PAS	6	3	1	1	-	-	7	2	2	-	2	-	-	-	-	-	2	1	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	11									
Pôle PE	4	2	7	3	9	4	20	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	23									
Pôle RIPI	13	8	2	2	-	-	15	2	2	-	2	-	-	-	-	-	13	9	-	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	30									
	124	71	73	52	58	42	255	11	6	1	1	12	7	6	1	1	51	40	2	2	53	1	0	0	0	0	0	0	0	0	329									

XXIII. Partie 2 – 2.1 Ratio du nombre de promus par genre et par structure

			ST	SH	SANTE	DSPEG	IUT	INSPE	ISW
MCF HC	Promouvables		88	17	22	36	30	15	2
	Candidats		34	7	8	8	14	5	0
	Promus	H	3	0	2	6	3	0	0
		F	5	0	0	0	1	1	0
promus			8	0	2	6	4	1	0
%			9%	0%	9%	17%	13%	7%	0%
MCF HC EX	Promouvables		39	2	0	12	9	3	0
	Candidats		16	2	0	5	3	2	0
	Promus	H	4	0	0	2	0	0	0
		F	1	1	0	1	0	1	0
promus			5	1	0	3	0	1	0
%			13%	50%	0%	25%	0%	33%	0%
PR 1C	Promouvables		37	11	14	29	13	6	3
	Candidats		14	6	7	5	6	6	3
	Promus	H	4	1	1	2	6	2	1
		F	5	0	4	2	0	0	0
promus			9	1	5	4	6	2	1
%			24%	9%	36%	14%	46%	33%	33%
PR EX1	Promouvables		71	8	7	28	8	6	1
	Candidats		19	5	3	11	2	3	0
	Promus	H	5	0	0	3	0	0	0
		F	1	2	0	0	0	1	0
promus			6	2	0	3	0	1	0
%			8%	25%	0%	11%	0%	17%	0%
PR EX2	Promouvables		41	6	11	21	5	5	2
	Candidats		16	4	6	5	3	2	0
	Promus	H	6	0	1	3	1	1	0
		F	2	0	0	1	0	0	0
promus			8	0	1	4	1	1	0
%			20%	0%	9%	19%	20%	20%	0%

XXIV. Partie 2 – 2.3 Bilan repyramidage des personnels ITRF : répartition inscrits, présents, admissibles, admis

XXV. Partie 2 – 2.3 Détail repyramidage des personnels ITRF des lauréats par genre, par BAP et emploi-type

Cat.	Corps	Nature	BAP	Emploi-type	Nb d'admis LP nommés sur postes UB		Total
					F	H	
A	ASI	Ex pro excep	A	ASI biologie, SVT	3	0	3
			A	ASI en biologie animale	1	0	1
			B	ASI en analyse chimique	1	0	1
			B	ASI en synthèse chimique	1	0	1
			C	ASI en instrumentation et techniques expérimentales	0	1	1
			E	Gestionnaire d'infrastructures	0	1	1
			F	Assistant des métiers de l'image et du son	0	1	1
			J	Assistant en gestion administrative	1	0	1
					7	3	10

XXVI. Partie 2 – 2.3 Bilan repyramidage des personnels ITRF des postes non pourvus

En 2025, tous les postes ont été pourvus

XXVII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 201 €	1 221 €	2 988 €	3 194 €	1 469 €
D2	1 450 €	1 762 €	3 417 €	3 646 €	1 784 €
D3	1 768 €	1 768 €	3 658 €	3 909 €	1 875 €
D4	1 784 €	1 800 €	3 890 €	4 199 €	2 215 €
D5	1 811 €	1 852 €	4 102 €	4 471 €	2 663 €
D6	1 884 €	1 931 €	4 327 €	4 768 €	3 495 €
D7	2 005 €	2 212 €	4 564 €	5 065 €	4 013 €
D8	2 250 €	2 414 €	4 869 €	5 440 €	4 544 €
D9	2 579 €	2 713 €	5 410 €	5 920 €	5 252 €
Rapport interdecile (D9/D1)	2,1	2,2	1,8	1,9	3,6

XXVIII. Partie 2 – 3.1 Détail de la rémunération nette moyenne mensuelle des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	1 581 €	1 578 €	1 779 €	1 778 €	1 627 €
D2	1 643 €	1 660 €	1 839 €	1 874 €	1 747 €
D3	1 730 €	1 781 €	1 897 €	1 958 €	1 828 €
D4	1 818 €	1 836 €	1 959 €	2 106 €	1 901 €
D5	1 896 €	1 918 €	2 054 €	2 260 €	1 992 €
D6	2 007 €	2 029 €	2 171 €	2 519 €	2 129 €
D7	2 167 €	2 207 €	2 367 €	2 798 €	2 323 €
D8	2 431 €	2 476 €	2 739 €	3 199 €	2 642 €
D9	2 785 €	2 925 €	3 342 €	3 824 €	3 122 €
Rapport interdecile (D9/D1)	1,8	1,9	1,9	2,2	1,9

XXIX. Partie 2 – 3.2 Détail des primes versées par type de population

	Nb de versements	Nb de bénéficiaires	dont f	Montant total	Montant moyen par versement	Montant moyen par bénéficiaire global	Montant moyen par bénéficiaire Hommes	Montant moyen par bénéficiaire Femmes	Montant moyen par bénéficiaire Ecart FH
BIATSS	Autres primes / indemnités	7 312	2 148	1 594	880 K€	120 €	409 €	463 €	-73 €
	IFSE	17 608	1 552	1 057	8 928 K€	507 €	5 753 €	6 705 €	-1 399 €
	Ind. d'administration contract.	17 039	1 824	1 232	3 991 K€	234 €	2 188 €	2 455 €	-395 €
	Transfert Primes Points	17 946	1 577	1 079	- 393 K€	-22 €	-249 €	-240 €	+29 €
		59 905	3 455	2 340	13 406 K€	224 €	3 880 €	4 390 €	-753 €
Enseignants	Autres primes / indemnités	1 041	450	188	850 K€	816 €	1 889 €	2 074 €	-443 €
	PCA + PRP + C2	5 626	658	245	1 477 K€	263 €	2 245 €	2 279 €	-92 €
	Prime recherche et d'ens. Sup.+RIPEC C1	18 622	1 719	678	6 959 K€	374 €	4 049 €	4 128 €	-201 €
	PEDR + C3	7 175	656	250	2 782 K€	388 €	4 241 €	4 262 €	-55 €
	P.E.S.R HU	370	185	69	310 K€	837 €	1 674 €	1 670 €	+10 €
Communes	Transfert Primes Points	21 934	1 897	724	- 667 K€	-30 €	-352 €	-352 €	-1 €
		54 768	2 152	851	11 711 K€	214 €	5 442 €	5 606 €	-415 €
	Indemnité compensatrice CSG	40 775	3 540	1 881	1 520 K€	37 €	429 €	476 €	-88 €
	Forfait mobilité durable	1 595	1 595	854	424 K€	266 €	266 €	261 €	-10 €
	Protection sociale complémentaire	36 728	3 458	2 104	599 K€	16 €	173 €	176 €	-5 €
	Remboursement Domicile-travail	15 303	1 933	1 191	533 K€	35 €	276 €	270 €	-14 €
	Supplément familial	19 035	1 752	1 027	1 582 K€	83 €	903 €	748 €	-373 €
		113 436	5 860	3 313	4 658 K€	41 €	795 €	885 €	-159 €
		228 109	6 471	3 654	29 776 K€	131 €	4 601 €	5 127 €	-931 €

XXX. Partie 2 – 3.2 Détail des primes nettes moyennes annuelles des personnels enseignants par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	50 €	63 €	1 291 €	1 291 €	654 €
D2	86 €	572 €	2 791 €	3 083 €	1 307 €
D3	187 €	652 €	3 111 €	3 861 €	3 111 €
D4	545 €	654 €	4 411 €	4 411 €	4 411 €
D5	654 €	654 €	4 411 €	4 513 €	4 411 €
D6	654 €	654 €	5 911 €	5 911 €	5 396 €
D7	654 €	1 198 €	8 161 €	8 161 €	7 791 €
D8	1 307 €	1 307 €	9 399 €	9 411 €	9 161 €
D9	1 307 €	1 307 €	10 411 €	10 411 €	10 312 €
Rapport interdecile (D9/D1)	26,1	20,6	8,1	8,1	15,8

XXXI. Partie 2 – 3.2 Détail des primes nettes moyennes annuelles des personnels BIATSS par décile

	Contractuels		Titulaires		Global
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
D1	23 €	23 €	2 185 €	3 143 €	53 €
D2	48 €	52 €	3 295 €	3 313 €	127 €
D3	78 €	69 €	3 459 €	3 506 €	210 €
D4	107 €	105 €	3 617 €	4 462 €	359 €
D5	134 €	143 €	4 359 €	4 814 €	3 294 €
D6	166 €	184 €	4 698 €	5 768 €	3 559 €
D7	194 €	215 €	5 076 €	7 723 €	4 541 €
D8	220 €	242 €	6 432 €	9 210 €	5 389 €
D9	252 €	272 €	8 812 €	12 115 €	8 514 €
Rapport interdecile (D9/D1)	10,9	11,8	4,0	3,9	159,8

XXXII. Partie - 4 Détail composition du service CAPP

	Métier	ETP
Conseillères en évolution professionnelle du service capp	chargé-e de développement des ressources humaines (J2D51)	4

Annexes Partie 3

XXXIII. Partie 3 – 1.1 Répartition des modulations par structure (recrutement 2024-2025)

Ce tableau concerne uniquement la modulation volet 1

Structure	Nb de recrutements		Nb de renoncations *	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Collège DSPEG	1	1	1	0
Collège SANTE	0	0	0	0
Collège SH	0	3	0	1
Collège ST	3	5	0	0
INSPE	2	2	0	0
IUT Bordeaux	3	1	3	0
ISW	0	0	0	0
Direction de la documentation	0	0	0	0
	9	12	4	1
	21		5	

* les enseignants ont choisi de ne pas bénéficier du dispositif de modulation

XXXIV. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels enseignants par statut

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts		
	Titulaire	Contractuel	Total	Titulaire	Contractuel	Total
Accident voie publique	10	6	16	161	19	180
Chute de personne	8	2	10	40	105	145
Contact		2	2		0	0
Exposition, Rayon.		4	4		0	0
Glissade	1		1	102		102
Heurt	1		1	14		14
Manutention	1	1	2	0	6	6
Autres	1		1	296		296
	22	15	37	613	130	743

XXXV. Partie 3 - 2.1 Répartition des dossiers pour les personnels BIATSS par statut

	Nb de dossiers			Nb jours d'arrêts		
	Titulaire	Contractuel	Total	Titulaire	Contractuel	Total
Accident voie publique	10	9	19	68	57	125
Agression	1		1	0		0
Chute de personne	16	8	24	376	230	606
Chute d'objet	1	1	2	0	41	41
Contact	3	3	6	0	5	5
Exposition, Rayon.	3	3	6	0	0	0
Glissade	3	3	6	15	5	20
Heurt	3	4	7	71	42	113
Manutention	9	11	20	73	194	267
Projection	2	1	3	0	131	131
Autres	7	8	15	338	363	701
	58	51	109	941	1068	2009

XXXVI. Partie 3 - 2.4 Détail de la composition du service de santé au travail

	Métier	ETP
L'équipe médicale	Médecin coordonnateur	0,1
	Médecin de prévention	2
L'équipe paramédicale	Infirmière en santé au travail	1
Les intervenants en prévention des risques professionnels	Psychologue	1
	Préventrice	1
	Ingénieur	0,2
Les assistantes médico-administratives	Assistante médico-administrative	2

XXXVII. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations médicales réalisées au cours d'une visite

Orientations médicales	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2024
Consultation de pathologie professionnelle	1	2	3	2
Médecins généralistes	46	51	97	46
Médecins spécialistes	25	17	42	29
Service des urgences	0	0	0	1
	72	70	142	78

XXXVIII. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations non médicales réalisées au cours d'une visite

Orientations non médicale	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2024
Assistante sociale	8	3	11	4
Autre orientation non médicale	1	3	4	8
Conseiller mobilité et carrière	9	1	10	14
MDPH	7	2	9	11
Médiateur	3	1	4	2
Préventeur	20	5	25	33
Psychologue du travail	58	17	75	91
Référent AT/MP	1	0	1	1
Référent handicap	25	5	30	38
Pôle AGRH (DGSA ou collaborateurs directs)	6	1	7	5
Suivi psychothérapeutique	6	2	8	15
	144	40	184	222

XXXIX. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations réalisées au cours d'une consultation infirmière

	Orientations	Femmes	Hommes	Total	Rappel 2024
Orientations médicales	Médecins du travail	38	27	65	52
	Médecins généralistes	48	33	81	64
	Médecins spécialistes	7	8	15	15
		93	68	161	131
Orientations non médicales	Assistante sociale	1	0	1	1
	Autres orientations non médicales			0	1
	Préventeur	1	0	1	8
	Psychologue du travail	13	3	16	10
	Référent ATMP	1	0	1	0
	Référent handicap	3	2	5	10
	Suivi psychothérapeutique	1	0	1	0
		20	5	25	30
		113	73	186	161

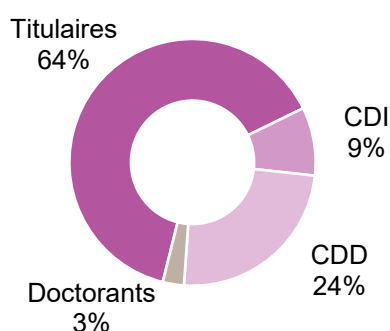
XL. Partie 3 - 2.4 Liste des sites visités

- Accueil /Logistique Carreire
- Archives Carreire
- Batiment 2A en zone nord Carreire (orthophonistes)
- Batiment C5 Talence
- BSE Montesquieu
- CELIA
- I2M
- Imprimerie centrale
- INSPE PAU
- Institut Evering
- ISVV (Villenave d'Ornon)
- LOMA
- LP2I
- Service scolarité du collège sciences et technologie
- SGM IUT
- Site de la Victoire

XLII. Partie 3 - 2.4 Détail des orientations réalisées au cours d'une consultation avec un psychologue

		Femmes	Hommes	Total	Rappel 2024
Orientations médicales	Médecins du travail	8	2	10	13
	Médecins généralistes	1	2	3	4
	Médecins spécialistes	6	0	6	2
		15	4	19	19
Orientations non médicales	Assistante sociale	2	1	3	7
	Conseiller mobilité et carrière	0	0	0	4
	Référent ATMP	0	0	0	1
	Référent handicap	1	2	3	6
	Pôle AGRH (DGSA ou collaborateurs directs)	4	1	5	3
	Suivi psychothérapeutique	19	3	22	14
		26	7	33	35
		41	11	52	54

XLII. Partie 3 – 2.7 Répartition des personnes reçues par statut en 2025



XLIII. Partie 3 – 2.7 Les partenaires conventionnés dans le domaine de la restauration

- > CHU DAX Côte d'Argent
- > CNRS
- > CROUS
- > Eurest (Institut Evering)
- > INRAE
- > Rectorat

XLIV. Partie 3 - 2.8 Partenaires du service culture

Associations étudiantes et acteurs des villes sur Bordeaux Métropole, Agen et Périgueux :

Cap-science / curieux ! / maison écocitoyenne / maison pour la science Nouvelle Aquitaine / petits débrouillards / artothèque Pessac / artothèque Trelissac / les associations étudiantes UB : + de 15 associations tous campus / escale du livre / École de cirque de Bordeaux / Petits mots en bulle théâtre / théâtre actions / Comment C'est Maintenant Pessac / manufacture Bordeaux / cinéma Jean Eustache Pessac / théâtre odyssee Périgueux / Agora Boulazac

XLV. Partie 3 - 2.8 Récapitulatifs des actions SAPS

Évènement SAPS	Type d'intervenant (chercheurs, médiateurs...)	Cyble	Nb de participants
Controverses 5 " Frontière de la médecine"	Chercheurs	Tout public	30
Samedis Sciences atelier et rencontre "Agriculture et IA"	Chercheur, médiateur	Tout public	35
Semaine de culture scientifique et technique à la Bibliothèque de Bordeaux, à Mériadeck	chercheurs	scolaires et tout public	800
Rencards du savoir : Partout et pour toujours : Comment les PFAS nous polluent	Chercheurs, étudiant.es	tout public	80
Samedis Sciences : IA et éducation : les futurs de l'apprentissage ?	chercheurs et médiateur	Tout public	70
Régie des collections - Etoiles dans les yeux : C'est quoi être astronome ?	chercheurs	Tout public	60
Olympiades de biologie - accueil de lycéens sur le campus	chercheurs et médiateurs	Scolaires	60
Semaine du cerveau - conférences Mal bouffe, campus Carreire	chercheurs	Tout public	50
Semaine du cerveau - conférences Parkinson à Cap Sciences	chercheurs	Tout public	50
Samedis Sciences x Rencards du savoir "IA : Un état de l'Art"	Chercheur.es, artiste, journaliste	tout public	60
Tek A(rt) festival technologie et art (médiathèque marmande)	Chercheurs et artistes	Tout public	20
Finale locale à l'Agora du Haut Carré Ma Thèse en 180s	Doctorants	Lycéens	180
Finale régionale à l'université de La Rochelle Ma Thèse en 180s	Doctorants	Lycéens et grand public	200
Régie des collections : Histoire des cartes du ciel et constellations	chercheurs	Scolaires et tout public	70
Résidence d'écriture CHANGES	Doctorants	x	
Rencard du savoir : comment s'aime t-on?	Doctorante, chercheur, spécialiste, journaliste	tout public	80
Rencards du savoir : Le dégel du permafrost, ou comment jeter un froid	Chercheurs et journaliste	tout public	20
Conférence impact mort d'un patient	chercheurs et médecins	tout public	100
Exposition "Des étoiles dans les yeux" - Histoire des cartes du ciel et constellations	chercheurs	scolaires	42
Exposition "Des étoiles dans les yeux" - Rencontres	chercheurs	tout public	45
Exposition "Des étoiles dans les yeux" - C'est quoi être astronome ?	Chercheur	tout public	42
Pint of science	Chercheurs et doctorants	tout public	482
Biodiversité dans mon établissement	chercheurs, doctorants médiateurs	Scolaires (collèges/lycées)	120
Les sciences sociales en mouvement(s). Recherche et spectacle vivant : hybridations	Artistes et chercheurs	Tout public et pro de la recherche et de l'art	
Nuit de la recherche à Cap Sciences	Chercheurs et doctorants	Scolaire et tout public	700
Nuit de la Recherche à Agen	Chercheurs et doctorants	Scolaires et tout public	190
Après-midi Nutritionobésité et cerveau- Médiathèque de Mérignac	Chercheurs table ronde et médiateurs (petits déb')	enfants et jeunes adultes	
Semaine du Gout: intervention ISVV école Poincaré	doctorante	scolaires CP	40
Notre Dame: rôle des scientifiques bordelais dans la reconstruction	Chercheurs / EC	Tout public	40
Animation formation licence CPES	culture saps	étudiants	20
Animation ludothèque La Manuco - quartier st michel	culture saps	Tout public (+12)	8
Intervention journée mondiale de l'AVC avec IHU VBHI	chercheurs	Grand public	14
Samedis Sciences #1 - les premiers instants de l'Univers	chercheurs		
Table ronde Consommation Durable	Chercheurs, agents public de la ville, réseau associatif	Public averti	40
Atelier Boutique des sciences	Enseignants-chercheurs	Enseignants-chercheurs	
Soirée cocktails Rencontres des Transitions	Porteurs des projets issus des précédentes éditions des RdT (entreprise, collectivité, chercheur, association)	Associations, agents de la ville, collectivité, entreprise, enseignement supérieur de la recherche, partenaires institutionnels, citoyens	105
Rencontres des Transitions	Enseignants-chercheurs, doctorants, associations, citoyens	Associations, agents de la ville, collectivité, entreprise, enseignement chercheur, partenaires institutionnels, citoyens	80

<https://www.u-bordeaux.fr/universite/organisation-et-fonctionnement/administration/pole-FIPVU/direction-de-la-vie-universitaire/service-culturel>

XLVI. Partie 3 - 2.8 FAB les projets en quelques mots

- > L'université de Bordeaux, à travers le service culture et les services associés, a été invitée à participer, comme un des 4 partenaires du projet phare de l'édition 2024, avec la Scène Nationale Carré Colonnes, la Cité Cirque de Bègles et le FAB : cette collaboration a permis de partager une carte blanche donnée à un artiste de renommée internationale, alliant dans ses créations arts visuels et arts vivants, le cirque, les sciences et techniques autant que les sciences humaines, disciplines d'études et de recherche en écho avec celles de l'université.
- > Trois projets ont été accueillis, parmi les onze proposés dans ce parcours, sur les différents campus : une conférence spectacle, *Le Pas Grand-chose*, à l'auditorium du Pôle de Vie Marne (Campus de Bordeaux), une installation, *Architextures*, à la salle polyvalente du Pôle de Vie Marne (Campus de Bordeaux) et une installation, *L'ALU*, dans l'atrium de la bibliothèque universitaire Droit Lettres (Campus de Pessac). Deux temps de rencontre entre l'artiste et des chercheurs de l'université de Bordeaux ont été organisés, ouverts à tout public. Enfin, un travail visuel autour du langage et des signes fût visible sur les différents lieux de la métropole accueillant le parcours (peinture éphémère).
- > L'ensemble des étudiants, enseignants-chercheurs et personnels ainsi que le grand public non universitaire fût la cible de ce projet sur les campus.

XLVII. Partie 3 - Détail événements FAB

Événements	Thèmes	Lieux ou espaces de diffusion	Acteurs UB	Acteurs hors UB	cibles	Collaborations	Nb de public
FAB - Le Collectif XY & ses Voyages sur les campus	Cirque	Ext. Campus Montesquieu + Cours d'Honneur Victoire	Service culture-saps	UBM + CROUS	communauté ub	-	+ de 700 pers.
FAB - ADDICTS - tarifs préférentiels pour personnel ub	accessibilité	-	Service culture-saps	FAB	communauté ub	-	nc
FAB - Visite guidée de l'exposition de Nicolas Floch 'La couleur de l'eau - Garonne, Océan'	Photographie	Fabrique Pola	Service culture-saps	FAB	tout public	fabrique Pola	nc
FAB - Festival des Arts de Bordeaux Métropole	tout esthétique	Bordeaux Métropole	Service culture-saps	FAB	tout public	-	70 000

<https://fab.festivalbordeaux.com/>

XLVIII. Partie 3 - 2.8 Détail du festival art science société

Événements	Thèmes	Lieux ou espaces de diffusion	Acteurs UB	Acteurs hors UB	cibles	Collaborations	Nb de public
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences	Soirée de Lancement	Station Marne - Auditorium	culture-saps	tous les partenaires du festival	tout public	Collectivités territoriales - Agences publiques	complet
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences	journée professionnelle + inauguration	OARA - Office Artistique Nouvelle Aquitaine	culture-saps + enseignants chercheurs en résidence + Ecole doctorale	-	communauté UB + Ecole Doctorale	OARA	420
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences	Meeting poétique	Médiathèque Jean Vautrin - Gradignan	CEDS UB / CRESPA CSU PARIS 8 - service culture	Metteur en scène théâtre + OARA + Agence Culturelle Dptale Dordogne Périgord	tout public	Ville de Gradignan	100
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences	Projection de film	cinéma Utopia	culture-saps	cinéma Utopia	tout public		82
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences	Projection de documentaires	Bibliothèque inter universitaire droit Lettres + BU Station Marne	Direction Documentation	Mois du documentaire	tout public	Agence Livres Cinéma Nouvelle Aquitaine	+ de 100
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences Vive la Socio	Résidence artistique & scientifique	Station Marne - Auditorium	Parcours licence Créative et approche scientifique	Ecrivaine + Metteur en scène	tout public		140
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences PARTENAIRES PARTICULIERES	Résidence artistique & scientifique	Espace Saint Rémi	Centre Emile DURKHEIM	Collectif Comment C'est Maintenant ? + Les patientes partenaires - Institut du Sein de Nouvelle Aquitaine	tout public	La Ligue contre le cancer - Le collectif CMD+O	775
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences L'Art de l'Enquête	Résidence artistique & scientifique	TNBA - théâtre National Bordeaux	UMR Passages -	Collectif Rivage + 1 journaliste + 1 philosophe + artiste	tout public	TNBA	100
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences ROBINSONNER	Résidence artistique & scientifique	OARA - Office Artistique Nouvelle Aquitaine	CEDS UB / CRESPA CSU PARIS 8 - service culture	Metteur en scène théâtre + OARA + Agence Culturelle Dptale Dordogne Périgord	tout public	Glob Théâtre - Bordeaux M270 - Théâtre de Floirac Centre Culturel de Bergerac l'ECLA - Le Teich Scènes Nomades - Brioux-sur-Boutonne Le Préau - Vallée d'Ossau Centre Culturel de Monein	complet
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences (F)RICHES	Résidence artistique & scientifique	La Fabrique Pola	UMR Biogeco en épistémologie et histoire des sciences	artiste-plasticienne	tout public	La Fabrique Pola	200
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences AMBIMUSE	Résidence artistique & scientifique	Agora - Haut Carré	ENSAP + UMR Passages - service culture	Compagnie Alla + université de Brighton	tout public	Programme Music For Connection & Hove Alexandra Ena, réalisatrice Ville de Bègles Ville de Pessac	+ de 50
FACTS - service culture saps - Biennale de Résidences Arts & Sciences : 5 résidences exposées	Exposition	Espace Saint Rémi	Service culture	Artistes	tout public	Ville de Bordeaux	+ de 560

<https://facts-bordeaux.fr/>

XLIX. Partie 3 - 2.8 Les rendez-vous des savoirs et de la culture scientifique et technique et retombées des actions

Linktree des principales plateformes de podcasts diffusant les Rencards du savoir

Partout et pour toujours : comment les PFAS nous polluent

IA : un état de l'Art

Comment s'aime-t-on ?

Le dégel du permafrost, ou comment jeter un froid

La sécurité sociale de l'alimentation : on se lance quand pour de bon ?

Procès de Bobigny : De 1972 à 2025, les droits des femmes toujours en danger

Fréquentation totale	255
Rencontre en moyenne	42,5
Ecoute podcast / statistique partielle	0
Nb de conférenciers	13

L. Partie 3 - 2.8 Éléments de programmation Culture, Arts, Sciences et Société

Événements	Thèmes	cibles	Nb total de public
"La Mer au loin", Saïd Hamich	projection débat	tout public	nc
Le Mois de l'inclusivité	conférence	communauté UB	nc
Le Mois de l'inclusivité	Stand up	communauté UB	nc
Le Mois de l'inclusivité	conférence	communauté UB	nc
Le Mois de l'inclusivité	Danse	communauté UB	nc
Journées du Film Ethnographique	cinéma	tout public	nc
Festival de l'archéologie	festival	tout public	nc
Kneecap	cinéma	tout public	nc
Les Escales du livres	rencontres littéraires	tout public	nc
"Génération(s) Mercure, Lucas Freyssinet	projection débat	communauté UB	nc
"Habiter Beyrouth", Michel Tabet	projection débat	communauté UB	nc
Orchestre universitaire de Bordeaux	concert	communauté UB	200
De l'Arbre à la feuille	journée d'études	tout public	nc
Briser le tabou de l'impact de la mort sur les soignants	conférence	communauté UB	nc
Pint of science 2025	Festival	tout public	nc
Des étoiles dans les yeux	exposition	communauté UB	nc
Orchestre symphonique de Talence	concert	tout public	nc
Les sciences sociales en mouvement(s) - recherche & Spectacle vivant	journée d'études	tout public	nc
Les enjeux technologiques et les enjeux pour la défense nationale	conférence	communauté UB	nc
Nuit européenne des musées au Musée d'Ethnographie de Bordeaux	exposition	tout public	nc
Ensemble vocal de l'Université de Bordeaux	Musique	personnel	nc
Festival Banzaï Land	Musique	communauté UB	nc
Été métropolitain	Spectacles vivants	tout public	nc
Le Chemin du temps	visite guidée	tout public	nc
Concerts de rentrée - Dispositif Fête la Rentrée	Musique	communauté UB	+ de 4 000
Journées Européennes du Patrimoine et Matrimoine + 1% artistique	Lieux remarquables	tout public	+ de 200
Les enfants du Patrimoine	Lieux remarquables	scolaires	nc
Festival Justice et Droits Humains - 5 films	cinéma	tout public	nc
Fête de la Science	Village des sciences	tout public	nc
Nuit de la Recherche	conférence	collège et lycée Agen	nc
Fête de la Science	Village des sciences	tout public	nc
Mises en récit, mises en image : Les romans-photos de Vincent Jarousseau	exposition	communauté UB	nc
Lire en Poche	Littérature	tout public	nc
Journée Nationale de l'Architecture - SONOTOPICS	exposition	tout public	nc
Les Vendanges du Savoir	Cycle de conférences	tout public	nc
Colloque Pasolini	colloque	communauté UB	nc
Cyberattaque : quand la réalité dépasse la fiction	conférence	communauté UB	nc
Anthropologie et santé publique : quel futur commun ?	conférence	communauté UB	nc
Minéraux, des ressources indispensables à notre société	conférence	tout public	nc
Femmes et Sciences, Les pionnières de l'astronomie	exposition	tout public	nc
Défier la justice : la contestation médiatique des décisions judiciaires	afterwork	tout public	nc
La recherche vous ouvre ses portes au département Sciences biologiques et médical	journée porte ouverte	tout public	nc
Procès de Bobigny	théâtre	tout public	200
Orchestre universitaire de Bordeaux	musique classique	tout public	complet
Avocat et littérature	afterwork	communauté UB	nc
Restaurer la confiance dans la justice	cinéma	communauté UB	nc
Orchestre symphonique de Talence	musique classique	tout public	complet

<https://www.u-bordeaux.fr/universite/nos-engagements/science-et-societe/valoriser-la-recherche-la-science-et-le-patrimoine/des-rencontres-privilegiees/les-rencards-du-savoir>

LI. Partie 3 - 3.1 Répartition des stagiaires par employeur

Etablissement employeur	Nb de participants	%
Université de Bordeaux	5 119	91,9%
CNRS	199	3,6%
INSERM	38	0,7%
INRAE	47	0,8%
Bordeaux INP	39	0,7%
Adhera	25	0,4%
CHU Bordeaux	11	0,2%
Université Bordeaux Montaigne	6	0,1%
Université de Pau et pays Adour	5	0,1%
Autres	80	1,4%
	5 569	100%

LII. Partie 3 - 3.4 Nombre de formations assurées

Un doctorant peut participer à plusieurs formations. Les chiffres ci-dessous comptabilisent les doctorants distincts.

LIII. Partie 3 – 3.4 Objectif de formation à l'encadrement

Les objectifs de cette formation sont de permettre aux futures directions de thèse de :

- > s'approprier les préconisations des textes officiels ;
- > connaître le statut de doctorant ou doctorante contractuel ;
- > construire une vision de l'encadrement qui tienne compte des pratiques selon les domaines scientifiques, du profil de doctorant ou doctorante et des attentes des écoles doctorales ;
- > s'approprier les méthodes de recrutement d'un collaborateur ou d'une collaboratrice ;
- > identifier les étapes clefs du parcours doctoral en termes de gestion du stress et leviers de motivation pour mettre en place un mode de fonctionnement efficace direction de thèse / doctorant ou doctorante ;
- > mobiliser des outils et techniques pour établir une relation de confiance et accompagner au mieux chaque doctorant ou doctorante dans son parcours et ses objectifs professionnels ;
- > s'adapter à chaque situation et à chaque doctorant ou doctorante tout en respectant ses propres besoins et son propre cadre en tant que directeur ou directrice de thèse.

université de Bordeaux

351 cours de la Libération
33405 Talence Cedex

En savoir +

www.u-bordeaux.fr



univbordeaux



universitedebordeaux



universite-de-bordeaux

université
de **BORDEAUX**