



UNIVERSITÉ DE BORDEAUX
ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES
PERSONNELS AUX CONSEILS CENTRAUX
Du 2 au 4 décembre 2025

PROFESSION DE FOI

ENSEMBLE avec la CGT

A l'attention des personnels des Bibliothèques, Ingénieurs, Administratifs, Techniques et Sociaux et de Santé de l'Université de Bordeaux et des établissements partenaires : Bx Sc Agro, Bx INP, CNRS, ENSAM, INRAE, INRIA, INSERM, IRD, Sciences Po Bx, UBM

Ensemble pour de meilleures conditions de travail, la revalorisation des salaires et des parcours de carrière, pour un service public de qualité de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche !

Vous allez élire vos représentant·e·s aux élections des Conseils Centraux de l'Université de Bordeaux du 2 au 4 décembre 2025 :

- Le Conseil d'Administration (CA)
- La Commission de la Recherche (CR)
- La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU)

Le CA est l'instance décisionnelle de l'Université. Il détermine la stratégie et la politique de l'établissement. Les commissions CR et CFVU participent plus spécifiquement à l'élaboration des politiques de recherche et de formation.

Quelles ont été les actions de la CGT durant ces 4 ans à l'Université de Bordeaux ?

- Par nos combats et nos votes, nous avons œuvré pour de meilleures conditions de travail et d'étude afin de rendre un service public de qualité ;
- Par nos votes au CA sur le budget et le plan de gestion des emplois, nous avons continuellement alerté l'Etat sur le manque de moyens structurels pour que l'Université puisse assurer ses missions ;
- Dans tous les conseils et commissions, nous avons fait remonter les risques psychosociaux qui pèsent sur la santé physique et mentale des personnels : manque de moyens, surcharge de travail, violences, épuisement professionnel ;
- Grâce à nos mandats et notre expérience, nous avons pu conseiller et accompagner de nombreux personnels dans leurs difficultés quotidiennes.

Pourquoi voter pour la liste ENSEMBLE avec la CGT ?

- **Augmentation du pouvoir d'achat.** Limiter la part individuelle des primes et œuvrer pour une revalorisation du salaire socle qui compte pour la retraite ;
- **Stabilisation des personnels.** Privilégier la titularisation et la stabilisation des personnels, supprimer les emplois précaires et limiter le turnover ;
- **Revalorisation des carrières des titulaires en redonnant du sens à leurs missions et en facilitant leur mobilité.** Proposer un plan pluriannuel concerté et transparent de rehaussement des emplois. Faciliter les mobilités professionnelles ;
- **Meilleure reconnaissance du travail des contractuels.** Pour plus de justice sociale, faire revaloriser les grilles de salaire des contractuels avec un salaire équivalent aux titulaires. A travail égal, salaire égal ;
- **Amélioration de la qualité de vie au travail.** Veiller à ce que nos conditions de travail garantissent notre santé physique et psychique. Recentrer nos missions et l'emploi sur notre cœur de métier (Enseignement et Recherche) ;
- **Accompagnement des personnels** : Écouter, conseiller et accompagner les personnels face à leurs questions et difficultés quotidiennes.

Que s'est-il passé au ministère de l'ESR depuis 4 ans ?

- Mise en place de plusieurs mesures non compensées financièrement : Point d'indice, CAS Pensions, GVT, PSC, etc.
- Blocage des salaires et perte de pouvoir d'achat (revalorisation du point d'indice a minima qui ne couvre pas l'inflation) ;
- Transformation du salaire en primes (ne comptant pas pour le calcul de la retraite) et qui exclut une grosse majorité du personnel ;
- Destruction de l'emploi titulaire, augmentation de la précarité ;
- Remise en cause des règles de nos statuts (garants de notre indépendance et de notre autonomie) via la loi de transformation de la fonction publique (6 août 2019) et la loi de programmation de la recherche, LPR (24 décembre 2020).

Que s'est-il passé à l'Université de Bordeaux depuis 4 ans ?

Le fonctionnement de notre université est assuré avant tout par une dotation de l'Etat via le ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche (ESR). L'état a imposé ces dernières années la mise en place de plusieurs mesures non compensées financièrement comme la hausse du point d'indice, la contribution du CAS Pensions retraites et plus récemment la cotisation à la Protection Sociale Complémentaire. Le budget de l'Université s'annonce déficitaire pour la 2^{ème} année. La CGT a dénoncé dans tous les conseils et commissions de l'Université, cette politique de sous-investissement structurel et n'a cessé de réclamer des moyens supplémentaires pour que l'université puisse assurer pleinement ses missions.

Pour une université démocratique et solidaire

La FERC Sup CGT soutient également avec le SNESUP-FSU toutes les listes des enseignants-chercheurs aux conseils centraux pour défendre une université publique de justice et de progrès, recentrée sur ses missions premières d'enseignement et de recherche.

Les actions de la CGT à l'Université de Bordeaux ont permis de gagner de nombreuses revendications, de résoudre de multiples situations individuelles par le soutien et l'accompagnement

Avec votre confiance, ensemble, nous aurons plus de force

Osez et votez CGT - FERC Sup et SNTRS !