



Point d'étape sur le nouveau contrat d'objectif, de moyens et de performance (COMP)
Conseil des directeurs de composantes – 27 mai 2026

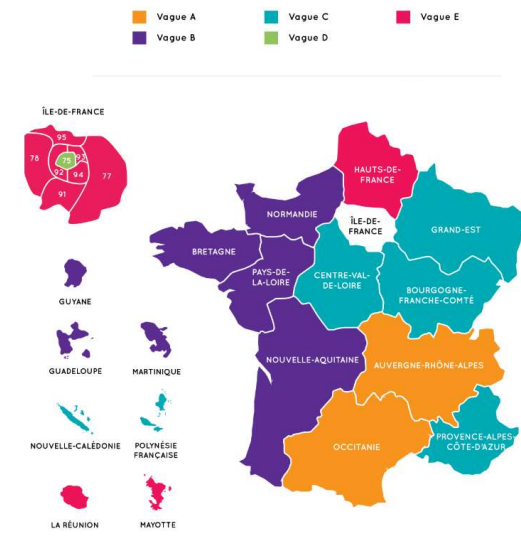
Rappel – Contrats & dialogues avec la tutelle

Le contrat pluriannuel permet aux établissements **d'énoncer leur stratégie et d'exposer les axes de développement prioritaires** sur lesquels ils se sont accordés avec l'Etat, en lien avec les politiques publiques prioritaires du MESRI.

Il répond au **diagnostic porté dans le rapport d'autoévaluation** (RAE établissement), puis aux **recommandations portées par l'HCERES** dans son évaluation.

Les COMP perfectionnent les outils contractuels avec la tutelle, et prennent le relais des **Dialogues Stratégiques de Gestion (DSG)** avec le Rectorat mis en place depuis 2020. Contrairement au contrat quinquennal, le COMP associe des moyens à la mise en œuvre d'actions prioritaires. Il donne une vision consolidée de l'ensemble des financements avec la stratégie de l'établissement. Le financement du COMP prend la forme d'une dotation fléchée sur objectifs, conditionnée à leur réalisation.

Découpage des vagues



Contrats Pluriannuels



Dialogues stratégiques de Gestion



Contrats Objectifs Moyens Performance



Mandats politiques UB

2016-2021

2022-2027

2028-2032 ?



2023-2025

2026-2030

2014-2017

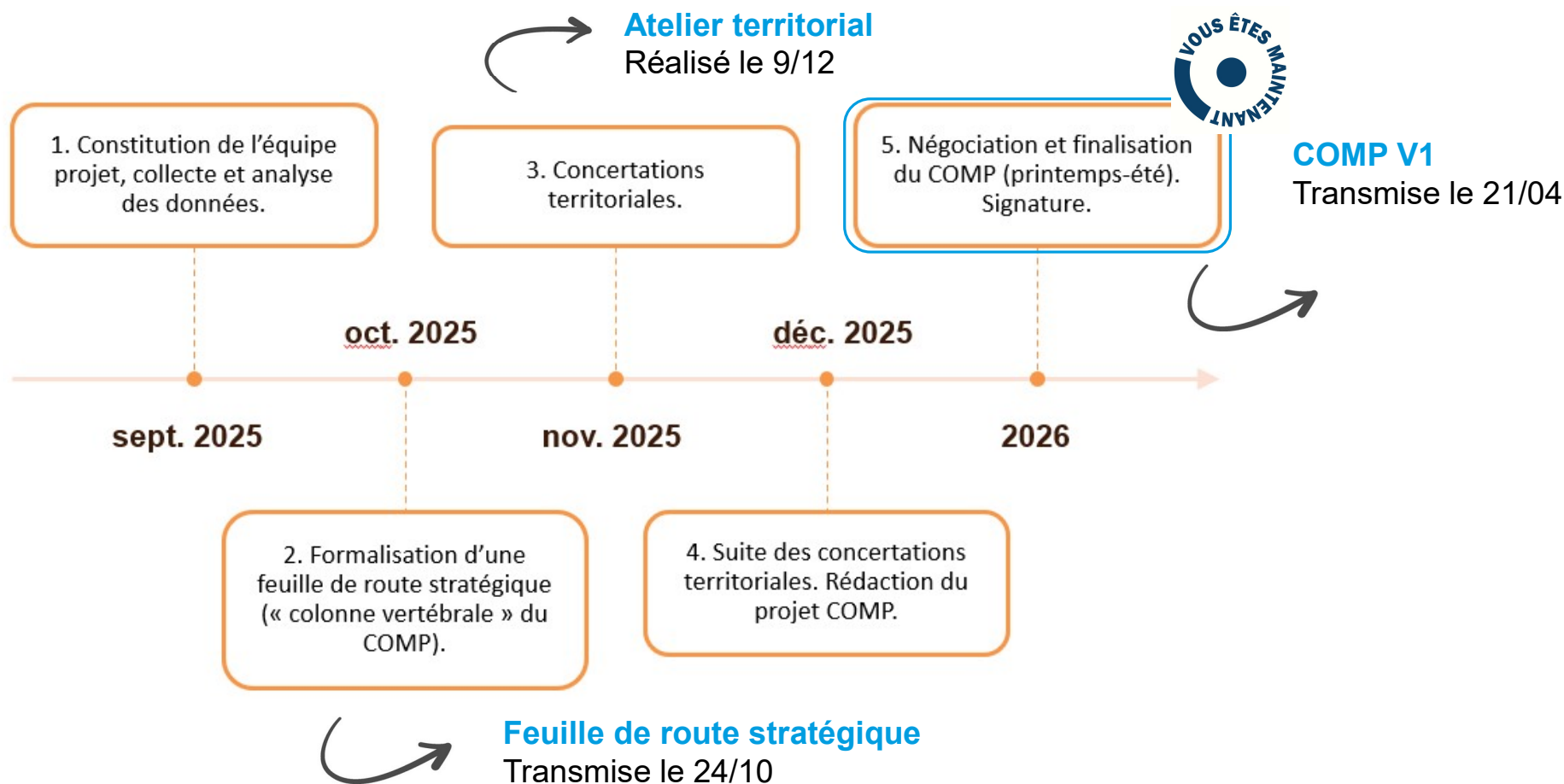
2018-2021

2022-2025

2026-2029

2030 -2033

Cadre méthodologique – **rappel étapes**



COMP rénové - Phase 1



Feuille de route stratégique – 24 octobre

Rassembler les grandes orientations déjà énoncées dans cadres stratégiques existants,

- Introduction - Une signature renforcée pour 2030
- Formation – Une offre de formation centrée sur la réussite étudiante
- Vie étudiante – Un levier de réussites, d'inclusion, de citoyenneté et d'attractivité
- Recherche et innovation – Relever les défis contemporains
- Pilotage – Une université robuste, responsable et durable
- Ancrage territorial et partenariats – Catalyseur régional, acteur européen et ouverture sur le monde



Atelier territorial – 9 décembre

Présenter l'université, ses enjeux et son ambition à la tutelle et un panel large de partenaires

- Portrait de l'université, signature et écosystème partenarial
- Une trajectoire soutenable : défi de l'adéquation entre ambition et moyens
- Grandes orientations 2026-2030 : pistes d'actions et conditions de réussite



Synthèse Région académique

L'université de Bordeaux affiche un projet très abouti, professionnel et politiquement sécurisant, fondé sur une culture ancienne du pilotage intégré et de la maîtrise des risques. Elle se positionne clairement comme chef de file régional et national, avec une stratégie scientifique ambitieuse, une gouvernance éprouvée et une capacité reconnue à conduire des transformations complexes. Le projet inspire une forte confiance institutionnelle. Les points de vigilance portent moins sur la cohérence d'ensemble que sur certains choix structurants restant à expliciter, notamment en matière de valorisation immobilière, de priorisation scientifique fine et de coordination renforcée avec le CROUS. Le risque politique est faible, mais l'exigence d'exemplarité est élevée.

COMP rénové - Phase 2

Un **périmètre complet d'activité** : 100% des missions

Un **format resserré** : 15 pages+annexes, 15 indicateurs à terme

Une volonté partagée de déterminer **des engagements soutenables et pleinement intégrés** dans notre cœur de missions

I. Stratégie	Signature, enjeux structurants, défis identifiés
II. Diagnostic territorial	Éléments discriminants du diagnostic territorial et stratégie de réponse aux besoins des territoires
III. Priorités contractuelles	Priorités essentielles de l'UB, objectifs majeurs à atteindre en 2030.
IV. Gouvernance, affectation des ressources	Principes qui détermineront l'affectation des ressources aux priorités précisées.
V. Partenariats	Priorités partenariales de l'établissement.
Annexes	• Indicateurs : nationaux et UB • Volets spécifiques : Organismes nationaux de recherche, CROUS, ARS a minima

Focus – priorités contractuelles

RECHERCHE ET INNOVATION

- **Consolider et développer des pôles de recherche de rang international**, en soutenant l'excellence scientifique, l'émergence de nouvelles thématiques stratégiques, et en adressant les grands défis contemporains par l'interdisciplinarité (approche Grands défis en science de la durabilité), et la collaboration européenne.
- **Renforcer le continuum recherche–innovation** dans toutes les disciplines en associant les représentants des filières prioritaires du territoire et des collectivités, et en préservant les moyens, pour un transfert réussi et impactant des résultats de la recherche vers la société.
- **Asseoir notre responsabilité de chef de file** en confortant les dynamiques FORESITE et PUI pour un pilotage coordonné et simplifié et une mutualisation des compétences et métiers spécifiques, y compris via les filiales.
- **Promouvoir la science ouverte et le dialogue science-société**, en favorisant la diffusion de la culture scientifique et la participation des citoyens, et en renforçant l'impact territorial des actions scientifiques (Living Labs), y compris sur les campus de proximité.

FORMATION

- **Transformer l'offre de formation** pour proposer des cursus ouverts, modulaires et lisibles, adaptés à la diversité des publics, des parcours et des rythmes d'apprentissage.
- Adapter des programmes de formation **pleinement connectés à leur environnement scientifique, socio-économique et sociétal**, au service des grands défis contemporains et des transitions.
- **Placer l'orientation, l'autonomisation et la réussite des apprenants au cœur de l'offre de formation et de l'expérience d'apprentissage**, pour former de futurs diplômés éclairés et dotés de solides compétences disciplinaires et transversales favorisant leur insertion dans la société et leur capacité à s'adapter aux évolutions de demain.

Focus – priorités contractuelles

VIE ETUDIANTE

- **Garantir un accueil et un accompagnement inclusifs, respectueux et équitables**, favorables à la réussite et à l'attractivité, en tenant compte de la diversité des parcours, des situations, des vulnérabilités et des besoins sur l'ensemble des campus
- **Faire des campus des lieux de vie favorables au bien-être et à la santé durable**, portés par une identité forte d'université promotrice de santé engagée dans les transitions, en agissant sur un ensemble de déterminants : santé mentale et sexuelle, sport pour tous, sport-santé, prévention, alimentation, environnement d'études.
- **Enrichir l'expérience étudiante et renforcer le pouvoir d'agir**, en faisant de la vie étudiante un espace privilégié d'engagement, de citoyenneté, de création et d'ouverture sur la société, pour former des acteurs de leur campus et des territoires, dans une université conçue comme lieu d'apprentissage, d'expérimentation et de co-construction.

PILOTAGE & IMMOBILIER

- **Poursuivre le renforcement des capacités de pilotage de l'université** comme pré-requis pour poursuivre sa stratégie de développement dans le temps, avec l'enjeu de parvenir à un véritable pilotage intégré, en articulant stratégie, finances, RH, immobilier et systèmes d'information, et en s'appuyant sur sa gouvernance interne et externe pour conduire une action publique coordonnée, cohérente et efficiente.
- **Consolider notre potentiel académique** en déployant une GPEEC adaptée aux enjeux de formation, de recherche et de leurs fonctions de soutien, et en affirmant notre rôle d'employeur responsable, facteur d'attractivité et d'engagement des personnels.
- **Anticiper et maîtriser les risques** afin d'assurer la résilience organisationnelle, numérique et patrimoniale face aux risques climatiques, environnementaux, économiques, juridiques, éthiques, sociaux et sécuritaires.

Prochaines étapes



Partage

- Le COMP a été un fil rouge depuis 1 an, et les engagements proposés reflètent des axes partagés en dialogues stratégiques, travaillés au quotidien avec les parties prenantes
- La V1 a été diffusée en interne (composantes) et externe (partenaires) pour affiner / ajuster
- Présentation dans les conseils centraux pour information puis délibération



Finalisation

- Réponse aux demandes de précisions de la Région académique
- Conditions d'opérationnalisation concrète des engagements énoncés
- Ajustement final entre engagements contractuels (livrables, indicateurs) et moyens
- Volets spécifiques avec organismes de recherche, CROUS, ARS



Calendrier

- Retour Rectorat – reçu le 28 avril
- Version 2 = VF – 15 juin
- CA exceptionnel – pour avis – 22 juin
- Signature de tous les COMP de Région Nouvelle Aquitaine – Début juillet (date à confirmer)