

Sous-financement des universités : conséquences pour UB

Conseil des directeurs
de composantes
27 mai 2026





CONTEXTE NATIONAL

Constats ESR 2025

Un grand nombre d'universités sont en déficit en 2025
UDICE : 7 universités en déficit en 2025 vs. aucune en 2021

Des charges en forte augmentation

Les dépenses de personnel ont progressé de 29%, en raison notamment du glissement vieillissement technicité (GVT), de la revalorisation du point d'indice et des contributions aux CAS pensions. Mais ce sont surtout les coûts liés aux fluides qui ont connu une hausse spectaculaire de 60%, dans un contexte de crise énergétique.

Au total, les charges des établissements ont augmenté de **+24 %**

Une hausse du soutien Etat (gagé) et une diversification des ressources qui montre ses limites

→ Effet ciseau entre l'évolution des ressources et celle des dépenses

Aun niveau national : un effet ciseau qui s'amplifie à partir de 2022

L'inflation cumulée est de 19% entre 2014 et 2024

Le GVT a augmenté de 700M€

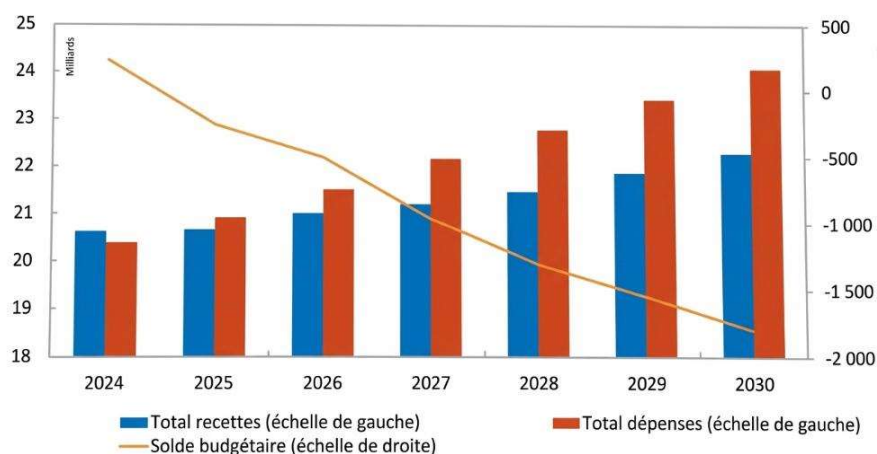
Le nombre d'étudiants dans les universités a augmenté de 12% (200 000)

La SCSP a augmenté de 19% (2,5Md€) entre 2014 et 2024

France 2030 a apporté 2,5Md€ fléchés et non pérennes

→ A partir de 2022, la différence charges / SCSP s'est notablement accentuée

Une simulation très simple illustre une dégradation de la trajectoire financière



1Md€ : 10 000 postes EC

Transparent présenté lors des « Assises »

Constats ESR 2025

➔ Trésorerie de l'ESR (5,8Md€) : +58% en 5 ans **mais seul 5% libre d'emploi**

La progression résulte de «l'accroissement significatif des avances et acomptes reçus dans le cadre des appels à projets (+3,6Md€, soit +100%)», **et non de l'évolution de la subvention pour charges de service public**, dont il ne faut pas déduire qu'elle aurait été «surcalibrée», selon la Cour.

Mais 5% seulement de cette trésorerie globale est libre d'emploi, en recul de 800M€ sur la période

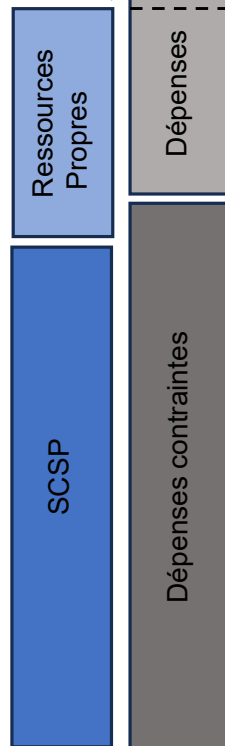
Cette évolution affecte «la compréhension de la situation financière des établissements» dans un contexte budgétaire «de plus en plus tendu».

Des sujets sensibles encore en débat

- Délégation globale de gestion pour les UMR
- COMP 100% des missions
- Publication du décret relatif aux modalités d'exonération des droits d'inscription des étudiants étrangers
- Projet de loi relatif à la régulation de l'enseignement supérieur privé
- Attente du rapport final des Assises du financement des universités

COMP à 100% : modèle intégré **Stratégie & Moyens**

Déficit Emplois
(20M€)
Mise à niveau
GER (6M€)
Guérini, surcoût
fluides (12M€)



LEVIERS

- Rebasage SCSP
- GPEEC
- Ressources propres
- Campus 2
- Dévolution du patrimoine
- **COMP 100%**

Axes génériques du COMP

- ✓ Signature scientifique et son articulation avec les organismes nationaux de recherche, notamment sur le portage des UMR
- ✓ Evolution de l'offre de formation au regard des projections démographiques
- ✓ Structuration de la vie étudiante, en lien étroit avec les Crous.
- ✓ Affectation des moyens, notamment immobiliers et RH qui pose directement la question de la masse salariale, de la GPEEC et des redéploiements d'emplois »

Nouveaux moyens nécessaires

Réformes / évolutions ministérielles

- Augmentation des capacités d'accueil médecine
- Universitarisation des IFSI
- Licence LPE sur tous les sites
- Obligations réglementaires

Prévention / Adaptation pour durabilité

- Cybersécurité
- Investissements :
 - requalification du patrimoine, jouvence des équipements pédagogiques et scientifiques
 - réorganisations, simplification

Rôle de pôle régional

- Chef de filât et responsabilité / risque associé

Contexte économique

- Inflation courante

Soutien

Plan d'économies

Ajustement de l'activité

- Baisse des capacités d'accueil
- Optimisations filières à faibles effectifs
- Réduction de certains services
- Fermetures de sites
- Fermetures de filières

Optimisation structurelle

- Structure d'emplois
- Réorganisations
- Simplifications
- Rationalisation des espaces

Neutralise

Priorités mandat

- ⇒ Promotion d'une **recherche d'excellence, libre, ouverte et responsable**
- ⇒ Stimuler les **liens socio-économiques** et l'innovation technologique et sociétale
- ⇒ Garantir des **formations de qualité, adossées à la recherche et attentives aux besoins de la société**
- ⇒ Renforcer le **rayonnement international** tout en affirmant un **ancrage territorial**
- ⇒ Assurer les conditions de réalisation des missions, accompagner les **transitions environnementales et numériques**



CONTEXTE UB

Trajectoire financière

Principes

- La trajectoire financière est une modélisation des grands agrégats et ratios financier sur 5 ans
- Cette modélisation se fait en faisant évoluer les principaux postes de recette et de dépense ayant une incidence sur le résultat du compte financier, sur la base d'hypothèses à date
- Un scénario socle est déterminé et il sert de base pour tester les impacts des différentes mesures proposées

➔ A ce stade, cette modélisation n'intègre pas de mesures correctrices et donc pose le scénario le plus pessimiste à date

Trajectoire financière

Principes

Fonds de ressources accumulées

= somme des marges de manœuvre dégagées lors des années passées



RECETTE	Compte financier 2025	Atterissage 2026
Subvention de l'Etat	451 612 258	459 599 508
Autres subventions	36 492 995	35 923 424
Autres produits	120 618 545	118 462 913
TOTAL RECETTES	608 723 798	615 535 845

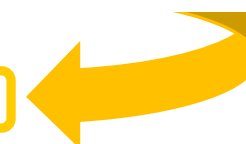
DEPENSE	Compte financier 2025	Atterissage 2026
Personnel	441 682 784	453 102 187
Fonctionnement	176 903 544	178 403 074
TOTAL DEPENSES	618 586 328	631 505 261

RESULTAT	-9 862 530	-15 969 415
CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT	782 040	-5 304 146
Ressources	30 842 196	30 695 854
Emplois	45 895 534	53 982 606
Variation du FdRA	-15 053 338	-23 286 752

Montant FdRA	49 673 097	26 386 345
Montant trésorerie	202 663 545	179 376 793

Résultat de fonctionnement

= marge de manœuvre dégagée par nos activités **annuelles**



Trajectoire financière

Méthodologie - Recettes

Dotation de l'Etat

- Subvention pour charge de service public : compensation 75% CAS pensions et 100% PSC en 2026 + actions LPR (très limitées) + actions spécifiques récurrentes
- Subvention ANR hors Investissement d'avenir : nouvelles modalités de versement du préciput ANR
- Subvention ANR Investissement d'avenir : modélisation IdEx avec les 20% de FG et les 6M€ dédiés à des investissements

Autres dotations publiques

Subvention Département et groupement de communes : -30% des subventions pour campus de proximité à compter de 2026

Ressources propres

- Droits inscription nationaux et redevance BU modulo l'évolution des effectifs étudiant et l'inflation
- Formation continue et VAE : maintien du niveau 2025
- Contrat apprentissage : impact de la minoration des prises en charge des OPCO (-1M€ en 2026)
- Taxe d'apprentissage hors quota : baisse de -50K€ par an à compter de 2026
- CVEC : niveau 2025 modulo l'impact de l'évolution des effectifs étudiant
- Redevances brevets, licences : fin des royalties du brevet Hemangioli en 2029

Trajectoire financière

Méthodologie - Charge

Masse salariale

Modélisation réalisée par le pôle AGRH avec intégration des mesures nationales obligatoires financées ou non : CAS pensions PSC santé et prévoyance, GVT ...

Fonctionnement

Hors fluides : modélisation atterrissage 2026 avec prise en compte de l'inflation prévisionnelles : perspective IPCH (indice des prix à la consommation harmonisé hors NRJ et alimentation) - Banque de France

Fluides : modélisation par le pôle PE en intégrant le nouveau réseau de chaleur universitaire mais sans prise en compte de l'impact éventuel de la crise au moyen orient sur le tarif du gaz

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Fluides	9 M€	9 M€	10 M€	11 M€	18 M€	16 M€	13,2 M€	13,2 M€	13,5 M€	13,8 M€	14,2 M€	14,2 M€

Trajectoire financière

Résultat de fonctionnement - Synthèse des impacts

	Scenario socle					
	Compte financier 2025	Atterissage 2026	projection 2027	projection 2028	projection 2029	projection 2030
Résultat	-9,9 M€	-16,0 M€	-26,8 M€	-24,4 M€	-31,8 M€	-34,6 M€
Impact		-6,0 M€	-10,2 M€	2,5 M€	-7,2 M€	-3,6 M€
Ressources	Préciput ANR	-568 761	-88 522	673 200	673 200	-10 084
	DI nationaux	162 502	77 163	112 118	112 252	112 571
	Apprentissage	-1 000 000				
	TA hors quota		-50 000	-50 000	-50 000	-50 000
	Solde COMP	1 840 000	-1 840 000			
	RP projet DREAM	0	0	0	0	0
	Royalties brevet					-800 000
	Cession - BAC		0	4 300 000	-4 300 000	0
	FG IdEx	1 200 000				
	Subv campus proximi	-569 571				
	CAS pension	4 214 234				
	PSC	976 846				
	Indemnisation sinitre	-1 432 500				
Charges	GVT net	-2 352 080	-1 009 667	-883 525	-856 147	-1 500 873
	CAS pension	-5 618 978	-5 618 978			
	PSC	-976 846	-488 423			
	MS projet DREAM		0	0	-1 015 087	0
	Fluides		-300 000	-300 000	-400 000	
	Inflation	-1 915 375	-915 448	-1 339 504	-1 339 504	-1 356 918

Trajectoire financière

Méthodologie

Actualisation d'un scénario socle à fin mars 2026

➔ **Fonctionnement**

+

Ajout des hypothèses déjà retenues (6M€ IdEx)
Simulation investissement intégrant les projets prioritaires

➔ **Investissement**

	Somme de	Somme de	Somme de	Somme de	Somme de
	2025	2026	2027	2028	2029
1	11 432 644	23 823 606	17 536 881	8 467 925	5 605 000
⊕ Complement CPER	23 793	469 523			
⊕ Coût annexe CAMPUS	250 472				
⊕ Inv recurrent	6 896 923	5 734 835	5 645 698	5 105 000	5 105 000
⊕ Plan de relance interne	25 413				
⊕ PPI PPE	2 219 458	15 619 248	9 891 183	1 362 925	
⊕ PPII	1 502 945	1 500 000	1 500 000	1 500 000	
⊕ prestation recherche	513 641	500 000	500 000	500 000	500 000
Total général	11 432 644	23 823 606	17 536 881	8 467 925	5 605 000

Retrait de la cession station Marine et ajout de la cession
BROCA pour 4,3M€ en 2028

Trajectoire financière

Résultat / FdRa / Ratios

Scenario socle

BI ajusté des tendances connues à date

	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
RESULTAT	6 M€	14 M€	9 M€	-6 M€	-10 M€	-16 M€	-26 M€	-24 M€	-31 M€	-34 M€
FDRA	68 M€	93 M€	83 M€	65 M€	50 M€	27 M€	-6 M€	-27 M€	-53 M€	-76 M€
Trésorerie	196 M€	229 M€	222 M€	216 M€	203 M€	179 M€	147 M€	126 M€	100 M€	77 M€
Trésorerie en jours de FCT en CP hors INV (>30j)	152	171	153	142	130	111	90	77	60	46
FdRa en jours de FCT en CP hors INV (>15j)	53	69	57	43	32	16	-4	-16	-32	-46
Charges de personnel / prod. encaissables < 83%	77%	76%	75%	78%	78%	80%	81%	81%	82%	82%

- ➔ Ratio fonds de ressources accumulées ne passe plus à compter de 2027
- ➔ Les 12M€ de besoin d'économies structurelles et pérennes sont devenues 15M€ en 2026 et passeront à 21M€ en 2027 si CAS pension non compensés

➔ **Nécessité à agir rapidement**

Trajectoire financière

la suite ...

La trajectoire financière est structurellement déficitaire sans perspective de redressement (hors facteurs externes comme une hausse dotation Etat)

Conséquences

- ➔ Un blocage budgétaire à très court terme (sous 1 à 2 ans) : probabilité forte que le BI 2027 présente un indicateur de fond de roulement $< 15j$:
 - 2026 avec un critère de soutenabilité non respecté => **PREF en mars 2027**
 - 2026 avec un critère de soutenabilité respecté => **PREF en mars 2028**
- ➔ Une perte mise sous tutelle
- ➔ **Nécessité d'engager dès le budget initial 2027, un plan de maîtrise de la trajectoire financière, afin d'éviter le plan de rétablissement de l'équilibre financier (PREF)**
- ➔ **Prise en compte de la nouvelle circulaire trésorerie**

Trajectoire financière

la suite ...

Face à cette menace de plan de redressement sous tutelle et pour rester autonome, nous devons, en responsabilité, proposer un plan de d'économie pluriannuel.

➔ Adapter et transformer plutôt que de couper ou de se voir imposer des coupes

Pistes : plan d'économie avec en dernier ressort réduction de l'emploi
Recettes nouvelles : COMP 100%, nouveau CPER, valorisation du patrimoine, Idex et Grands Programmes