

LISTE LUMIERE

Liste Unifiée pour le **Mieux-être**, l'**Investissement dans l'Évolution** des carrières, et le **Respect de l'Environnement**

Sylvie MICHEL (département Informatique)
Franck DUQUESNOIS (département Tech de Co)
Émilie LE GUEN (département HSE)
Guillaume CARBOU (département GACO)

Gestion des carrières - Bien-être - Enjeux environnementaux - Service public

Cher.e.s Collègues,

Notre profession de foi multi-sites et paritaire entend porter au sein du conseil d'IUT une parole qui nous semble pouvoir fédérer l'ensemble des personnels autour de quatre thématiques principales. Si nous avons l'honneur d'être élu.e.s, nous nous engageons à maintenir **une communication active** en vous fournissant régulièrement **des résumés synthétiques des débats** via une newsletter, contribuant ainsi à une collaboration continue et transparente au sein de notre communauté.

1 – Renforcer le suivi et l'évolution des carrières

Au sein du conseil de l'IUT, nous aspirons à accorder une attention particulière à l'évolution des carrières des enseignant.e.s-chercheur.e.s, en prenant exemple sur les pratiques observées dans d'autres Structures de Niveaux Intermédiaires (SNI).

- **Préserver et créer des postes** pour toutes les catégories de personnel
- Promouvoir un **repyramidage**, anticiper les futurs départs en retraite et donner ainsi la possibilité aux enseignant.e.s-chercheur.e.s **de faire carrière à l'IUT**
- Conduire une **analyse collective** des dossiers RIPEC, renforçant ainsi la **transparence**
- Accompagner les enseignant.e.s-chercheur.e.s dans leurs **choix de gestion de carrière** (HDR, CRCT, etc.).

2 - Veiller au bien-être au travail de TOUS

Nous aspirons à placer la question du mieux-être au travail de tous, incluant étudiant.e.s, enseignant.e.s-chercheur.e.s et personnels BIATSS, au cœur des priorités du conseil de l'IUT, en instaurant des mesures concrètes favorisant un environnement propice à l'épanouissement.

- Promouvoir les enjeux de **justice sociale**, tant ceux soulevés par la réforme des primes RIPEC que ceux impliquant tous les statuts de personnels (notamment au sein du collectif 384)
- Prévenir activement les **violences sexistes et sexuelles**, ainsi que le harcèlement, en promouvant une **culture de respect et d'égalité**

- **Lutter résolument contre toutes formes de discriminations** en instaurant des politiques inclusives
- Accroître le nombre de **commissions** dédiées à **l'hygiène, à la sécurité, et aux conditions de travail**, tout en soutenant des actions concrètes pour leur mise en œuvre pour le mieux-être de tous
- **Reconnaître justement l'investissement administratif** en envisageant des primes ou des décharges de service appropriées
- **Développer la solidarité envers les étudiant.e.s** à travers des initiatives telles qu'une épicerie solidaire, un vestiaire solidaire, le prêt de matériel sur du long terme (ordinateur), l'amélioration de la qualité des services de restauration, et des actions de prévention des risques psychosociaux.

3 - L'IUT, acteur pionnier sur les enjeux environnementaux

Nous visons à faire de l'IUT un modèle précurseur au sein de l'université en matière d'enjeux socio-écologiques, en favorisant des pratiques novatrices et durables.

- Intégrer dans le contenu des formations actuelles, **des concepts essentiels tels que la décarbonation, la limitation des ressources (matériaux et énergie), le développement durable, le green IT, etc.**
- Intégrer **la décarbonation comme un critère essentiel** dans chaque décision majeure de l'IUT, que ce soit pour des achats (valorisant l'éco conception), des rénovations durables, etc.
- Envisager activement une **politique de recyclage**, incluant la création d'une recyclerie, ainsi que le reconditionnement du matériel à destination des étudiant.e.s, du personnel et des plus démunis
- **Encourager l'adoption des mobilités douces pour tous**, en offrant des incitations tels que des primes, des places de garages à vélo, des équipements gratuits (casque, éclairage vélo, poncho de pluie), etc.

4 - Des formations attractives ancrées dans nos territoires et s'inscrivant dans la défense de services publics de qualité

Nous souhaitons rendre pérenne notre mission fondamentale de service public, ancrée dans une pédagogie de qualité, adossée à la recherche, et menée au nom de l'intérêt collectif.

- **Affirmer notre distinction vis-à-vis des formations privées**, mettant en avant nos valeurs et notre engagement pour un service public de qualité accessible à tous
- **Encourager l'apprentissage** tout en veillant à prévenir toute forme de dépendance en termes de ressources financières
- **Promouvoir le développement de la formation tout au long de la vie**
- S'ouvrir pleinement sur la cité afin de favoriser le **rayonnement de l'IUT** et renforcer **nos liens avec les territoires**.