

Jimmy TRULE  
23 rue des Chênes  
33000 Bordeaux  
[Jimtrul24@aol.com](mailto:Jimtrul24@aol.com)

Bordeaux, le 25 septembre 2005  
A l'attention de la Direction des ressources humaines  
Toplair 678

Objet : demande de contrat à durée indéterminée.

1-Madame, Monsieur,

2 -Votre société, axée sur la haute technologie des systèmes aéronautiques m'intéresse à bien des égards pour y acquérir un poste d'ingénieur de développement.

3-Après avoir passé avec succès (mention assez bien) ma première année de Master Informatique (ex Maîtrise) je prépare actuellement le Master 2 Informatique (ex DESS) à l'Université de Bordeaux 1. Dans le cadre de cette formation, [j'achève actuellement un stage de fin d'étude de 6 mois au sein de votre entreprise](#) dans le domaine des systèmes distribués temps réels et de l'aéronautique.

4-[Je me permets de solliciter une société telle que la vôtre](#), car [durant le stage](#) j'ai pu m'adapter à votre organisation et à vos méthodes de travail concernant la gestion et la validation d'un projet. De plus, j'ai pu acquérir une expérience dans le développement d'application aéronautique et je possède ainsi une bonne maîtrise de la spécification Avion- lambda qui a représenté une grande partie de mon travail en tant que stagiaire.

5-Votre société est ainsi pour moi parfaitement appropriée pour combler ma passion pour l'aéronautique tout en vous apportant mon dynamisme et mon exigence qui en découle.

6-Mon parcours en tant qu'ingénieur de développement dans le domaine des systèmes distribués et de l'aéronautique dans votre établissement stimulerait encore plus ma motivation concernant la perspective de participer à l'élaboration d'outils informatiques toujours plus pointus pour l'aviation moderne.

7-C'est pourquoi, je souhaiterais vous rencontrer pour pouvoir détailler mes ambitions quant à l'obtention d'un poste à temps plein et éclairer un CV forcément simplificateur.

Dans cette attente, je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'assurance de ma considération distinguée.

#### Réponses :

L'étudiant parvient-il à argumenter :

-en valorisant les faits, ici un stage dans l'entreprise qu'il sollicite ?

[Non, il n'argumente pas et se contente d'additionner des informations.](#)

-montre-t-il au DRH qu'il partage les valeurs propres à la culture d'entreprise, au métier ?

Il n'exploite ni la culture d'entreprise (qu'il doit connaître en interne !), ni le métier (hautes technologies)

Commentaires :

En 1 – il ne cible pas une personne responsable du recrutement (le contexte du stage lui permettait de savoir avec précision à qui s'adresser ! ).

En 2 –Il rédige un paragraphe sur son intérêt pour un secteur d'activités mais il n' « accroche » pas son interlocuteur en évoquant immédiatement son stage et sa connaissance de l'entreprise et des grands projets. Il ne contextualise pas son offre de services.

En 3-Il se définit comme étudiant alors que son CV et son expérience actuelle au sein de l'entreprise lui permettaient de donner une coloration professionnelle à sa demande.

En 4 et en 6- Il évoque enfin une compétence et les acquis du stage mais l'argumentation n'est pas ordonnée.

En 5- A nouveau comme en 1, une phrase stéréotypée qui n'est pas de mise chez un candidat qui possède des atouts très convaincants mais ne s'en sert pas !